

الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية للجامعة

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
1- جهاز ادارى كفاء	1- ميكنة الخدمات الإدارية وتطبيق الإدارة الالكترونية بالجامعة	1- تفعيل مشروع MIS لكل الوحدات الإدارية بالجامعة والكليات.	مارس 2016	مستمر	وجود خرائط لجمع البيانات لكل إدارات الجامعة، ووجود قواعد بيانات	عدم انتظام خدمة الانترنت	مركز نظم المعلومات MIS (المدير التنفيذي)	(*)
		2- تدريب العاملين بالوحدات الإدارية على نظام الإدارة الالكترونية	مارس 2016	مستمر	- رفع كفاءة العاملين وتجهيز فريق مدرب - تقارير الكفاءة - حلقات التدريب موثقة	تعطل الشبكات الالكترونية بالجامعة لعيوب فى النظام الالكترونى	إدارة التدريب مركز نظم المعلومات	8.000000
		3- تقييم استخدام نظام الإدارة الالكترونية من حيث كفاءة أداء الخدمة	مايو 2016	مستمر	- زيادة كفاءة الجهاز الإدارى وتحسين الخدمات المقدمة - نتائج التقييم	ان تكون اداة التقييم غير مبنية على أسس علمية	- إدارة التدريب - التوجيه المالى والإدارى	8.000000
		4- قياس رضا المستفيدين من الخدمات الإدارية	نوفمبر 2016	مستمر	نتائج استبانة قياس رضا المستفيدين	ان تكون اداة القياس غير مبنية على أسس علمية	- إدارة التدريب - التوجيه المالى والإدارى	2.000000

(*) تُموّل من المصادر التي تمتلكها الجامعة.

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	المتابعة جهات	التكلفة
تابع 1- جهاز ادارى كفاء	2- إعداد الموارد بشرية ذات كفاءة إدارية متميزة لتولى المناصب القيادية وفقاً لمعايير تنافسية	1- تحديد الموارد البشرية داخل كليات وإدارات الجامعة طبقاً للتوصيف الوظيفي	مارس 2016	أبريل 2016	بيان بالموارد البشرية بالكليات وإدارة الجامعة	خروج عدد من العاملين على المعاش مما يحدث خلل فى التوزيع	إدارة الموارد البشرية	مركز التخطيط الاسـتراتيجي بالجامعة	(*)
		2- إعداد قاعدة بيانات بالموارد البشرية الكترونية	مارس 2016	مايو 2016	قاعدة البيانات معلنة ومعتمدة	- صعوبة الحصول على البيانات الأولية من مصادرها بإدارة الجامعة - ضعف تعاون بعض الكليات - عدم دقة المعلومات	إدارة الموارد البشرية	مركز التخطيط الاسـتراتيجي بالجامعة	1.00000
		3- تقييم كفاءة أداء إدارة الموارد البشرية	فبراير 2016	سنوياً	نتائج التقييم معلنة ومعتمدة	- عدم تحرى الدقة فى اختيار فريق التقييم - عدم الأخذ بنتائج التقييم	إدارة التوجيه المالى	مركز التخطيط الاسـتراتيجي بالجامعة	(*)
		4- إعداد برنامج تدريب خاص بالمتميزين من الإداريين لتولى المناصب القيادية وفقاً لمعايير تنافسية	مايو 2016	مستمر	- برنامج التدريب معلن ومعتمد - بيان احصائى بالمتدربين - بيان بتاريخ التدريب	- عدم الأخذ بنتائج التدريب - صعوبة توفير الموارد المالية	إدارة التدريب	مركز التخطيط الاسـتراتيجي بالجامعة	7.500000
		5- تسكين القيادات على ضوء نتائج التدريب وعلى ضوء المعايير التنافسية	يوليو 2016	مستمر	بيان بالقيادات المدربة	عدم الأخذ بنتائج التدريب في تسكين القيادات	أمين عام الجامعة	مركز التخطيط الاسـتراتيجي بالجامعة	

(*) تُموّل من المصادر التي تمتلكها الجامعة.

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	الجهات المتابعة	التكلفة
تأهيل 1- جهاز ادارى كفاء	3- بناء هيكل تنظيمى محدث للارتقاء بمستوى الأداء فى جميع الأنشطة بالجامعة	1- اجراء دراسة تحليلية لمفردات الهيكل التنظيمى من حيث التوصيف الوظيفى والتدرج الوظيفى فى كل ادارات الجامعة	مارس 2016	مايو 2016	دليل للتوصيف الوظيفى والتدرج الوظيفى للهيكل التنظيمي	صدور تشريعات وقوانين من قبل الدولة تعيد هيكلة الإدارات والتوصيف الوظيفى	أمين عام الجامعة	مركز التخطيط الاستراتيجي بالجامعة	240.000
		2- تحديث الهيكل التنظيمى وفقاً لمعايير الاعتماد	مارس 2016	مايو 2016	هيكل تنظيمي محدث وفقاً لمعايير الاعتماد	- صعوبة توفير الكوادر الإدارية اللازمة - أن يكون التحديد شكلى	أمين عام الجامعة	مركز التخطيط الاستراتيجي بالجامعة	
		3- تبادل الخبرات مع الجامعات المصرية من خلال تفعيل الهيكل التنظيمى من خلال رؤية موحدة	ديسمبر 2016	أكتوبر 2017	- ورش العمل موثقة - نتائج ورش العمل	- عدم اختيار الفريق المدرب على ادارة ورشة العمل، واتخاذ الخطوات اللازمة قبل، وأثناء، وبعد عقد الورشة - عدم الاهتمام بكتابة نتائج الورشة	أمين عام الجامعة	مركز التخطيط الاستراتيجي بالجامعة	
		4- عرض الهيكل التنظيمي على مجلس الجامعة لاعتماده	اكتوبر 2016	ديسمبر 2016	الهيكل التنظيمي معن، ومعتمد	أن يكون الهيكل المقترح مجرد حبر على ورق	مجلس الجامعة	مركز التخطيط الاستراتيجي	
		5- مخاطبة الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة لاعتماده الهيكل التنظيمى وإعلانه ورقياً وإلكترونياً	يناير 2017	مارس 2017	الهيكل التنظيمى معتمد من الجهاز المركزى للتنظيم والإدارة	أن تأخذ الموافقة وقتاً طويلا	أمين عام الجامعة	مركز التخطيط الاستراتيجي	

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
تابع 1- جهاز ادارى كفاء	4- برنامج شامل للتدريب والترقى بالمشاركة مع الجهاز المركزى للتنظيم والإدارة	1- تحديد الاحتياجات التدريبية للعاملين وفقاً لمعايير الاعتماد المؤسسى	مارس 2016	مايو 2016	بيان بالاحتياجات التدريبية معلنة ومعتمدة	عدم تحرى الموضوعية فى اختيار فريق تحديد الاحتياجات	مدير عام إدارة الموارد البشرية	350.000
		2- وضع خطة للتدريب	يوليو 2016	أغسطس 2016	خطة التدريب معلنة ومعتمدة	عدم تحرى الدقة فى اختيار الفريق القادر علمياً على بناء الخطة	إدارة التدريب	400000
		3- وضع خطة تنفيذية للتدريب	سبتمبر 2016	مستمر	رضا المستفيدين	عدم قياس رضى المستفيدين على أسس علمية	إدارة التدريب	(*)
		4- إعداد قاعدة بيانات الكترونية عن التدريب	مارس 2016	يونيو 2017	قاعدة البيانات معلنة ومعتمدة	عدم توفر البيانات والمعلومات اللازمة	إدارة التدريب	150000
		5- إجراء تقويم دورى لتحديد فعالية برامج التدريب	يناير 2017	مستمر	نتائج التقويم معلنة ومعتمدة	- عدم تحرى الدقة فى اختيار الفريق القادر علمياً على إجراء التقويم - عدم الأخذ بنتائج التقويم	إدارة التدريب	250000

(*) تمول من المصادر التي تمتلكها الجامعة.

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
تابع 1- جهاز ادارى كفاء	5- نظام الكترونى موثق لتقييم أداء العاملين	1- تقييم المعايير الحالية المستخدمة فى تقييم أداء العاملين فى ضوء قانون العاملين بالجامعة	مارس 2016	يونيو 2016	نتائج التقييم معلنة، ومعتمدة	رئيس لجنة شئون العاملين بالجامعة	مركز التخطيط الاستراتيجي بالجامعة	75000
		2- تطبيق الخدمات الالكترونية	مايو 2016	مستمر	- دليل محدث لقواعد التقييم لأداء العاملين - المعايير معلنة، ومعتمدة	أمين الجامعة المساعد للشئون الإدارية	مركز التخطيط الاستراتيجي بالجامعة	(*)
		3- وضع النظام الالكتروني لتقييم أداء العاملين	يوليو 2016	مستمر	دليل الكترونى معتمد لتقييم أداء العاملين	إدارة الموارد البشرية	مركز التخطيط الاستراتيجي بالجامعة	15000
		4- تنفيذ النظام الالكتروني واستخدامه فى تقييم أداء العاملين	سبتمبر 2016	مستمر	نتائج التقييم الالكتروني معلنة، ومعتمدة	مركز نظم المعلومات	مركز التخطيط الاستراتيجي بالجامعة	
		5- قياس كفاءة تطبيق النظام الالكترونى دورياً للتقييم	يناير 2017	مستمر دورياً	- تحقيق كفاءة وعدالة مُرضية لتقييم أداء العاملين - نتائج الأداة التى تقيس الكفاءة	مركز نظم المعلومات	مركز التخطيط الاستراتيجي بالجامعة	
					عدم تمهيد الكافى (ثقافياً) للتطبيق	مركز نظم المعلومات	مركز التخطيط الاستراتيجي بالجامعة	

(*) تُموَّل من المصادر التى تمتلكها الجامعة.

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
تابع 1- جهاز ادارى كفاء	6- منظومة مطورة لـالأمن الإدارى بالجامعة	1- استخدام نظام أمنى الكترونى لبوابات الجامعة واستخدام نظام المراقبة الأمنية من خلال شبكة الكاميرات المتطورة	مارس 2016	مستمر	نظام الكترونى لبوابات الجامعة ومنظومة كاميرات للمراقبة	1- تنوع النشاط الإرهابي ومخاطره التي هي في جديد كل يوم 2- وجود قلة مندسة من الطلاب والعاملين بالجامعة تحمل تيارات فكرية إرهابية شاذة	الإدارة العامة لـالأمن	مركز التخطيط الاستراتيجي بالجامعة	3000000
		2- تطبيق السياسات الحديثة فى إدارة الأزمات الأمنية	مارس 2016	مستمر	خفض معدلات تفاقم الأزمات والسيطرة عليها بنسبة 60%	- عدم الاستعداد الكافي للتطبيق - عدم الجدية فى التطبيق	الإدارة العامة لـالأمن	مركز التخطيط الاستراتيجي بالجامعة	(*)
		3- تعزيز كفاءة جهاز الأمن الإدارى كماً وكيفياً بالتدريب الدورى	مايو 2016	مستمر	- حلقات التدريب موثقة - بيان بنسب الزيادة السنوية - نتائج رضا المستفيدين	- عدم الالتزام بخطة التدريب، وتوقيتها - أن يكون التدريب شكلي - عدم تحري الموضوعية في اختيار المدربين	- الإدارة العامة لـالأمن - مركز تنمية القدرات	مركز التخطيط الاستراتيجي بالجامعة	2000000

(*) تُموّل من المصادر التي تمتلكها الجامعة.

			والمدرسين						
--	--	--	-----------	--	--	--	--	--	--

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
تابع 1 - جهاز ادارى كفاء	7- تهيئة المناخ الملائم لكى يقوم الجهاز الإداري بدوره فى تحقيق أهداف الجامعة	1- عقد ورش عمل على مستوى ادارة الجامعة، وعلى مستوى الكليات، والمراكز، والوحدات للتوعية بقيم الخطة الاستراتيجية للجامعة، التي تضمن تحقيق رؤية الجامعة، وأهدافها الاستراتيجية.	مارس 2016	مستمر دورياً	- ورش عمل مُعلنة، ومعتمدة. - نتائج ورش العمل	مركز التخطيط الاستراتيجي	مركز التخطيط الاستراتيجي	4000000
		2- تشكيل لجنة لتقييم مستوى الخدمات الاجتماعية والصحية المقدمة للعاملين.	أبريل 2016	مايو 2016	- نتائج الدراسة مُعلنة ومعتمدة. - عدم تحرى الدقة فى اختيار الفريق القادر علمياً على إجراء الدراسة - عدم الأخذ بنتائج الدراسة.	نائب رئيس الجامعة لتنمية البيئة وخدمة المجتمع	مركز التخطيط الاستراتيجي	(*)
		3- عقد ورش عمل على مستوى ادارة الجامعة، وإدارة الكليات، والمراكز، والوحدات لمناقشة نتائج التقييم للتوصل الى وسائل الارتقاء بالخدمات الصحية والاجتماعية.	يناير 2017	مارس 2017	- ورش العمل موثقة - نتائج ورش العمل	مركز التخطيط الاستراتيجي	مركز التخطيط الاستراتيجي	1600000

(*) تُمَوَّل من المصادر التي تمتلكها الجامعة.

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	الجهات المتابعة	التكلفة
		4- عرض أساليب الارتقاء بالخدمات الصحية والاجتماعية على مجلس الجامعة لإقرارها، واعتمادها	أبريل 2017	مايو 2017	- رضا المستفيدين	الورشة بدقة عدم قياس رضى المستفيدين على أسس علمية	مجلس إدارة نادى أعضاء هيئة التدريس	مركز التخطيط الاستراتيجى
			مارس 2016	مستمر	آلية التعامل معلنة، ومعتمدة	عدم الإعلان ورقيا وإلكترونيا عن المقترحات والشكاوى	إدارة العلاقات العامة بالجامعة	200000
الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	الجهات المتابعة	التكلفة
تابع 1 - جهاز ادارى كفاء	8- إعداد خطط وقائية لحماية الجامعة من الحوادث والكوارث وإدارة الأزمات	1- بناء خطط وقائية لحماية منشآت الجامعة من الحوادث، والكوارث بالشراكة مع الخبراء فى هذا المجال.	مارس 2016	أبريل 2016	- الخطة مُعلنة، ومعتمدة	ان يقوم بعمل الخطط فريق غير مؤهل علميا	إدارة الأزمات والكوارث بالجامعة	75000
		2- عمل تدريب دورى لتنفيذ الخطط السابقة.	مايو 2016	مستمر	- نتائج التدريب مُعلنة ومُعتمدة وموثقة	ان يكون التدريب شكلى	إدارة الأزمات والكوارث بالجامعة	مركز التخطيط الاستراتيجى
		3- تعديل الخطط الوقائية على ضوء التدريب العملى.	أغسطس 2016	مستمر	- الخطة النهائية مُعلنة ومُعتمدة	- أن يستغرق التعديل وقتا أطول من اللازم - أن يقوم بالتعديل فريق غير مؤهل	إدارة الأزمات والكوارث بالجامعة	1500000
		4- إعداد برنامج تدريبى لإدارة الأزمات	أكتوبر 2016	نوفمبر 2016	- البرنامج مُعلن، ومعتمد	إلا يقوم بإعداد البرنامج شخص غير متخصص	إدارة الأزمات والكوارث بالجامعة	مركز التخطيط الاستراتيجى
		5- عمل تدريب دورى لتنفيذ البرنامج السابق.	يناير 2017	مستمر	- التدريبات موثقة	عدم تحرى الموضوعية فى اختيار المدربين	إدارة الأزمات والكوارث بالجامعة	مركز التخطيط الاستراتيجى
		6- التطوير المستمر لبرنامج إدارة الأزمات على ضوء نتائج التدريب الدورى	مارس 2017	مستمر	- نتائج البرنامج التجريبي موثقة	أن يكون التطوير شكلى	إدارة الأزمات والكوارث بالجامعة	مركز التخطيط الاستراتيجى
		7- إعداد خرائط وأدلة لجميع المنشآت والإدارات	مارس 2016	مستمر	- الخرائط معتمدة	عدم تحرى الموضوعية فى	إدارة الأزمات والكوارث	مركز التخطيط الاستراتيجى

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
					اختيار فريق الإعداد	بالجامعة		
		8- تقييم اداء وحدة إدارة الأزمات دوريًا، وإجراء التعديلات اللازمة.	أغسطس 2017	مستمر كل عام	نتائج التقييم معلنة، ومعتمدة	الاستخدام وسائل التقييم العلمية الملانة	مركز التخطيط الاستراتيجي	(*)

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
تابع 1- جهاز اداری كفاء	9- ترشيد واستثمار الموارد البشرية	1- إعداد دراسة مسحية لإدارات الجامعة، وإدارات الكليات والمراكز، والوحدات بهدف الكشف عن البطالة المقنعة خاصة بعد تطبيق نظام الإدارة الإلكتروني.	مارس 2016	مايو 2016	- نتائج الدراسة معلنة، ومعتمدة.	- أن يقوم بإعداد الدراسة فريق غير مؤهل علميًا - أن يأخذ الإعداد وقتًا أكثر من المحدد	نائب رئيس الجامعة لتنمية البيئة وخدمة المجتمع - أمين عام الجامعة	مركز التخطيط الاستراتيجي
		2- إعادة هيكلة النظام الإداري على ضوء نتائج الدراسة السابقة.	يونيو 2016	سبتمبر 2016	- الهيكل المقترح مُعلن، ومعتمد	أن يكون الهيكل ورقى	نائب رئيس الجامعة لتنمية البيئة وخدمة المجتمع - أمين عام الجامعة	مركز التخطيط الاستراتيجي
		3- إعداد برنامج تدريبي تحويلي لاستثمار طاقات الإداريين الذين ليس لهم عمل حقيقي	أكتوبر 2016	نوفمبر 2016	- البرنامج مُعلن ومعتمد	- أن يكون البرنامج شكلي - أن يقوم	نائب رئيس الجامعة لتنمية البيئة وخدمة	مركز التخطيط الاستراتيجي
								4000000

(*) تُموّل من المصادر التي تمتلكها الجامعة.

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
					بالتدريب فريق غير قادر علميًا	المجتمع - أمين عام الجامعة		
		4- عقد سلسلة من ورش العمل مع الوحدات الإدارية، والأقسام، على مستوى ادارة الجامعة، والكليات لنشر ثقافة الانتماء للمؤسسة والحرص على تطويرها، وصيانتها.	ديسمبر 2016	مستمر	- ورش العمل موثقة. - نتائج ورش العمل - نتائج مقياس الانتماء للجامعة	- أن يكون بإدارة ورش العمل فريق غير كفء - التعاون في كتابة تقرير الورشة	مركز التخطيط الاستراتيجي	(*)

(*) تُموّل من المصادر التي تمتلكها الجامعة.

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	الجهات المشرفة على التنفيذ	التكلفة
2- خريج متميز قادر على المنافسة وتنمية البيئة وخدمة المجتمع	1- تقديم برامج أكاديمية جديدة يحتاجها سوق العمل	1- تحديد المهارات، والقيم، والمعارف المطلوبة من الخريجين لمواكبة سوق العمل في كل كلية.	مارس 2016	مايو 2016	قائمة بالمهارات، والقيم، والمعارف	عدم تحرى الدقة في اختيار الفريق القادر علميا على إجراء الدراسة	عمداء الكليات	مركز التخطيط الاستراتيجي
		2- عقد ورش عمل لمقابلة احتياجات سوق العمل والمهارات، والقيم، والمعارف اللازمة لمقابلة هذه الاحتياجات في البرامج الدراسية، وفي برامج التدريب	يونيو 2016	مستمر	- ورشة عمل موثقة - تقرير ورشة العمل عن مدى ملائمة احتياجات سوق العمل وما يتم تقديمه بالكلية مُعلن، ومعتمد.	- عدم اختيار الفريق القادر على اتباع الخطوات اللازمة قبل، وأثناء، وبعد الدراسة - عدم كتابة نتائج (تقرير) الورشة بالدقة المطلوبة	مجالس الأقسام والخبراء	مركز التخطيط الاستراتيجي
		3- اتخاذ الإجراءات اللازمة لإقرار البرامج التعليمية الجديدة وتطبيقها بالكليات.	يوليو 2016	سبتمبر 2016	- موافقة لجنة القطاع المختص - موافقة مجالس الأقسام والكليات والجامعة	- أن تأخذ الاجراءات وقتا طويلا	- مجالس الكليات	مركز التخطيط الاستراتيجي

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
تابع 2- خريج متميز قادر على المنافسة وتنمية البيئة وخدمة المجتمع	2- سياسات لتحديث البرامج الحالية، وإضافة تخصصات حديثة.	1- إجراء دراسة لكل كلية لتحديد البرامج التى تحتاج الى تحديث لتواكب احتياجات سوق العمل.	مارس 2016	مايو 2016	- نتائج الدراسة مُعلنة، ومُعتمدة. - قائمة بالبرامج المقترحة	عدم الدقة فى اختيار الفريق القادر علميا على اجراء الدراسة وكتابة نتائجها بدقة	مجالس الأقسام	مركز التخطيط الاستراتيجي	800000
		2- اتخاذ الإجراءات اللازمة لتحقيق البرامج المحدثة وإقرار التخصصات الحديثة.	يوليو 2016	أكتوبر 2016	موافقة مجالس الأقسام على التحديث، واعتماده من مجلس الكلية	عدم الانتهاء من الاجراءات فى الوقت المحدد	مجالس الكليات ورؤساء الأقسام	مركز التخطيط الاستراتيجي	
		3- إعداد دليل عن البرامج ونشرها ورقياً، وإلكترونياً.	يناير 2017	فبراير 2017	- نسخة ورقية من الدليل، والموقع الالكتروني - زيادة الإقبال	عدم الاهتمام بإخراج الدليل وطباعته	وكلاء الكليات لشئون التعليم والطلاب	مركز التخطيط الاستراتيجي	
		4- وضع آلية لإعداد برامج دراسية مشتركة مع الجامعات الأخرى	ديسمبر 2016	يناير 2017	- وجود برامج دراسية مطورة - وجود برامج مشتركة من جامعة مصرية أو عربية أو أجنبية	- عدم تواصل الكليات مع الكليات المناظرة - عدم تواصل الكليات بالجامعة مع نظائرها بالجامعات المصرية والعالمية	وحدات ضمان الجودة بالكليات ومجالس الكليات	مركز التخطيط الاستراتيجي	
		5- تطوير لوائح الكليات على ضوء مقترحات تطوير البرامج	فبراير 2017	أبريل 2017	اللوائح المطورة معلنة ومعتمدة	أن يأخذ التعديل وقتاً أطول من الوقت المحدد	وحدات ضمان الجودة بالكليات ومجالس الكليات	مركز التخطيط الاستراتيجي	

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
تابع 2- خريج متبزر قادر على المنافسة وتنمية البيئة وخدمة المجتمع	3- توصيف البرامج التعليمية للكليات على ضوء المعايير الأكاديمية	1- عقد ورش عمل لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم، للتغلب على مشاكل توصيف المقررات ولموائمة التوصيفات لتتسق مع المعايير الأكاديمية	مارس 2016	مايو 2016	- ورشة عمل موثقة - تقرير معلن ومعتمد عن اتساق التوصيفات مع المعايير الأكاديمية	- عدم اختيار الفريق الكفاء لإدارة ورشة العمل واتخاذ الاجراءات اللازمة قبل، وأثناء، وبعد الورشة. - عدم كتابة النتائج بدقة	وحدات ضمان الجودة بالكليات ومجالس الكليات	مركز التخطيط الاستراتيجي
		2- مراجعة واستكمال 70% توصيف المقررات الخاصة لكل كلية والمقررات الدراسية لكل برنامج في ضوء المعايير الأكاديمية، وفي ضوء تقارير الزيارات الميدانية لمركز ضمان الجودة.	يونيو 2016	مايو 2017	- حصر كامل بما تم انجازه - استكمال بقية البرامج	أن يكون التوصيف مجرد حبر على ورق	وحدات ضمان الجودة بالكليات ومجالس الكليات	مركز التخطيط الاستراتيجي
		3- إجراء مراجعة داخلية، واستقدام خبراء لمراجعة التوصيفات.	يونيو 2017	أغسطس 2017	تقارير لجان المراجعة الداخلية والخارجية معلنة ومعتمدة	عدم تحرى الموضوعية فى اختيار الخبراء	وحدات ضمان الجودة بالكليات ومجالس الكليات	مركز التخطيط الاستراتيجي
		4- إعداد التقارير السنوية للمقررات والبرامج الدراسية لتحديد جوانب القصور.	سبتمبر 2017	مستمر	قائمة بأوجه القصور بناء على التقارير	أن تكون التقارير شكلية	وحدات ضمان الجودة بالكليات ومجالس الكليات	مركز التخطيط الاستراتيجي
		5- إعداد خطة لمواجهة جوانب القصور بناء على تحليل تقارير البرامج، والمقترحات.	أكتوبر 2017	نوفمبر 2017	الخطة معلنة ومعتمدة بالتحسينات	عدم تحرى الدقة فى اختيار الفريق القادر علمياً على إعداد الخطة	وحدات ضمان الجودة بالكليات ومجالس الكليات	مركز التخطيط الاستراتيجي
		6- تطوير البرامج الدراسية على ضوء معايير الهيئة القومية لضمان الجودة	ديسمبر 2017	فبراير 2018	- وجود برامج دراسية مطورة - وجود برامج مشتركة من جامعة مصرية أو عربية أو أجنبية	عدم تحديث المعايير الأكاديمية للهيئة العليا لضمان الجودة والاعتماد	وحدات ضمان الجودة بالكليات ومجالس الكليات	مركز التخطيط الاستراتيجي
								1000000
								3000000

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
	4- مواجهة المشاكل التي تعوق تحقيق استراتيجيات التعليم المُحدثة	1- القيام بدراسة ميدانية لتحديد مشكلات التعليم بالكليات، وتحديد كيفية مواجهتها.	مارس 2016	مستمر	نتائج الدراسة مُعلنة، ومُعتمدة	عدم اختيار الفريق القادر علميًا على إجراء الدراسة	وكلاء الكليات لشئون التعليم والطلاب	50000
		2- تشكيل لجنة على مستوى كل كلية لمواجهة المشكلات من خلال المقترحات الآتية:	مايو 2016	مستمر	تشكيل اللجنة معتمد	عدم تحرر الموضوعية في اختيار أعضاء اللجنة	رؤساء الأقسام	
		أ- وضع خطة لتحويل المقررات الدراسية إلكترونياً			تقرير سنوي أو (فصلي) عن المقررات الإلكترونية	عدم تحرر الدقة في اختيار الفريق القادر علمياً على إعداد الخطة	مركز التعلم الإلكتروني بالجامعة	(*)
		ب- تفعيل الضوابط القانونية لحضور الطلاب			الضوابط مُعلنة ومعتمدة	عدم أخذ رأى الطلاب	وكلاء الكلية لشئون التعليم والطلاب	
		ج- تبني سياسات التعلم لمواجهة مشكلة الأعداد الكبيرة مثل: التعليم عن بُعد.			السياسة التعليمية مُعلنة ومُعتمدة	عدم ملائمة هذه السياسة للواقع	وكلاء الكلية لشئون التعليم والطلاب	
		د- استكمال الجهود لتوفير قاعات ملائمة للاستذكار بالكليات، والمدن الجامعية.			قاعات ملائمة للاستذكار	أن تأخذ الاستكمال وقتها أكثر من الوقت المحدد له - قصور التمويل	- عمداء الكليات	

(*) تُموَّل من المصادر التي تمتلكها الجامعة.

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
		هـ- استكمال الجهود لإعادة تأثيث وتحديث مكتبة كل كلية والمكتبة المركزية وفقاً للتوجهات العالمية.		المكتبة محدثة	أن تأخذ الاستكمال وقتاً أكثر من الوقت المحدد	نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث وعمداء الكليات	مركز التخطيط الاستراتيجي	(*)
		و- تفعيل دور المرشد الأكاديمي، لتوفير الدعم اللازم للطلاب المتفوقين والمتعثرين.		-رضا الطلاب (مقياس) - وجود آلية موثقة ومعتمدة للتفعيل	عدم اقتناع بعض الأساتذة بأهمية دورهم	وكلاء الكليات لشئون التعليم والطلاب	مركز التخطيط الاستراتيجي	(°)
		ز- إعادة دور رائد الطلاب لدعم الطلاب وتوجيههم لحل مشكلاتهم الاجتماعية، والصحية، والنفسية		مقياس رضا الطلاب	عدم تدريب الطلاب الرواد للقيام بدورهم	وكلاء الكليات لشئون التعليم والطلاب	مركز التخطيط الاستراتيجي	(°)
		ح- تخصيص يوم فى نهاية كل عام لتكريم الأساتذة المتميزين فى دعم الطلاب من خلال الريادة والإرشاد.		- يوم التكريم موثق - معايير التكريم معلنة ومعتمدة	عدم تحرى الموضوعية فى اختيار الأساتذة المكرمين	عمداء الكليات	مركز التخطيط الاستراتيجي	(°)

(*) تُموَّل من المصادر التي تمتلكها الجامعة.

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	المتابعة جهات	التكلفة
تابع 2- خريج متميز قادر على المنافسة وتنمية البيئة وخدمة المجتمع	5- برامج فاعلة للتدريب الميداني للطلاب (التدريب بالمحاكاة المهنية)	1- إجراء دراسة ميدانية لتحديد واقع التدريب الميداني وتحديد أساليب تحديثه ليتمشى مع متطلبات سوق العمل.	مارس 2016	مايو 2016	نتائج الدراسة الميدانية معتمدة	- أن تأخذ الدراسة وقتاً أكبر من الوقت المحدد - أن يقوم بالدراسة أشخاص غير مؤهلين علمياً	مجالس الأقسام ووكلاء الكليات	مركز التخطيط الاستراتيجي (*)
		2- إعداد قواعد بيانات في كل كلية تتضمن كل ما يخص التدريب الميداني للطلاب	مايو 2016	مستمر	قاعدة بيانات معلنة	- صعوبة الاتصال بمواقع عمل الخريجين	مجالس الأقسام ووكلاء الكليات	مركز التخطيط الاستراتيجي
		3- عقد ورشة عمل لمناقشة نتائج الدراسة الميدانية والاتفاق على أساليب تطوير برامج التدريب.	مايو 2016	يونيو 2016	- ورشة عمل موثقة - أساليب التطوير معتمدة	- عدم اتباع الخطوات العلمية قبل، واثناء، وبعد الورشة - عدم الدقة في كتابة تقرير الورشة	مجالس الأقسام ووكلاء الكليات	مركز التخطيط الاستراتيجي
		4- اتخاذ الإجراءات الإدارية اللازمة لتطبيق برامج التدريب المطورة	يونيو 2016	مستمر	برامج التدريب المطورة معلنة، ومعتمدة	- عدم الانضباط في ادارة التدريب	مجالس الأقسام ووكلاء الكليات	مركز التخطيط الاستراتيجي
		5- القيام بقياس رأى الطلاب في برامج التدريب من حيث فاعليته، مشاكله، أساليب تطويره، اساليب تقويمه.	يونيو 2016	مستمر دورياً	نتائج المقياس معلنة، ومعتمدة	- عدم اختيار الوقت المناسب في التطبيق والاهمال في الإشراف على تطبيق المقياس	وحدة ضمان الجودة	مركز التخطيط الاستراتيجي
		6- عقد ورشة عمل في نهاية كل عام دراسي لتقييم برامج التدريب لدعم الايجابيات ومعالجة السلبيات واقتراح أساليب جديدة للتدريب.	مايو 2017	مستمر دورياً كل عام	نتائج التقييم معلنة، ومعتمدة - ورشة العمل موثقة	- عدم اختيار الفريق المؤهل لإدارة ورشة العمل - الاهمال في كتابة تقرير الورشة	وكلاء الكليات ورؤساء الأقسام	مركز التخطيط الاستراتيجي
		7- انشاء مركز للتعليم والتدريب المستمر كوحدة ذات طابع خاص لتدريب الخريجين وفقاً لمستجدات سوق العمل	يناير 2017	مايو 2017	- المركز معلن - رضا المستفيدين	- عدم تحري الموضوعية في اختيار فريق التدريب وان يستغرق انشاء المركز وقتاً أكثر من	وكلاء الكليات لخدمة المجتمع وتنمية البيئة ورؤساء الأقسام	مركز تنمية القدرات ومركز التخطيط الاستراتيجي
								1500000
								50000
								50000
								1000000

(*) تُموّل من المصادر التي تمتلكها الجامعة.

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
					الوقت المحدد			

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
تابع 2- خريج متميز قادر على المنافسة وتنمية البيئة وخدمة المجتمع	6- تحقيق نظام موضوعي لتقويم الطلاب، وإدارة الامتحانات	1- يقوم مركز التقويم بالجامعة بإعداد دراسة لتقييم الوضع الحالي لأساليب تقويم الطلاب، وإدارة الامتحانات واقتراح وسائل التغلب على السلبيات وأساليب تقديم الدعم للكلليات.	مارس 2016	مايو 2016	نتائج الدراسة معلنة، ومعتمدة.	مركز التقويم بالجامعة	مركز التخطيط الاستراتيجي	(*)
		2- عقد ورشة عمل على مستوى قطاعات الجامعة (القطاع التربوي، والقطاع الصحي، والقطاع العلمي، والهندسي، والقطاع الاجتماعي الثقافي) لمناقشة تقرير مركز التقويم والاتفاق على خطة معلنة ومعتمدة لإنتاج نظام تقويم عصري.	مايو 2016	يونيو 2016	- ورشة عمل موثقة - الخطة معلنة ومعتمدة	- مركز التقويم - وكلاء الكليات لشئون التعليم والطلاب	مركز التخطيط الاستراتيجي	500000
		3- وضع خطة لتطوير أساليب التقويم وإدارة الامتحانات تقوم على الأسس الآتية:	يوليو 2016	أغسطس 2016	خطة التطوير معلنة ومعتمدة	- أن يستغرق إعدادها وقتاً أطول من المحدد - أن يقوم بإعداد	مركز التقويم ووكلاء الكليات لشئون التعليم والطلاب	75000

(*) تُموّل من المصادر التي تمتلكها الجامعة.

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
					الخطة فريق غير كفاء علمياً			
تابع 2- خريج متميز قادر على المنافسة وتنمية البيئة وخدمة المجتمع	تابع 6- تحقيق نظام موضوعي لتقويم الطلاب، وإدارة الامتحانات	أ- تدريب أعضاء هيئة التدريس على الأساليب الحديثة لتقويم الطلاب، وإدارة الامتحانات	أكتوبر 2016	مستمر دورياً	تدريب 25% سنوياً من أعضاء هيئة التدريس	مركز التقييم بالجامعة	مركز التخطيط الاستراتيجي	
		ب- الاستمرار في توعية الطلاب بالقواعد والقوانين المنظمة للامتحانات، وكيفية التظلم.	أكتوبر 2016	مستمر دورياً	نتائج استبانه التي تبين وعى الطلاب معلنة ومعتمدة	مركز التقييم ووكلاء الكليات لشئون التعليم والطلاب	مركز التخطيط الاستراتيجي	
		ج- الاستمرار في توعية الطلاب بحقوق الطالب، وواجباته في الامتحانات.	أكتوبر 2016	مستمر دورياً	نتائج استبانه وعى الطلاب بالقواعد، والقوانين معلنة ومعتمدة	وكلاء الكليات ووحدات ضمان الجودة	مركز التخطيط الاستراتيجي	تابع
		د- الاستمرار في قياس رأي الطلاب في أساليب تقويمهم	يناير 2017	مستمر دورياً	نتائج استبانه التي تؤكد وعى الطلاب معلنة ومعتمدة	وحدات ضمان الجودة	مركز التخطيط الاستراتيجي	
		هـ- إمكانية الامتحانات	أكتوبر 2017	مستمر	ممكنة 25% من	مركز التقييم	مركز التخطيط	

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	الجهات المتابعة	التكلفة
		والتصحيح الكترونياً		امتحانات الكليات سنوياً	اللازم	بالجامعة	الاستراتيجى	
		و- انشاء بنك أسئلة بالكليات	ديسمبر 2016	وجود بنوك اسئلة 20% من مقررات الكليات سنوياً	عدم وجود الدعم الفنى	مركز التقويم بالجامعة	مركز التقويم بالجامعة	
		ز- تفعيل التقويم المستمر للطلاب، واستثمار نتائج التقويم.	أكتوبر 2017	نتائج التقويم المستمر معلنة ومعتمدة	تغير ثقافة الأساتذة عن التقويم	الأقسام العلمية بالكليات	مركز التخطيط الاستراتيجى	
		ح- يقوم كل قطاع من قطاعات الجامعة (التربوى، والصحة، والعلمى الهندسى، الاجتماعى الثقافى) بعقد ورشة عمل لتقييم مسار التقويم، وإدارة الامتحانات خلال العام المنصرم، والاتفاق على وسائل دعم الإيجابيات وأساليب التغلب على السلبيات	أكتوبر 2017	- نتائج التقييم معلنة، ومعتمدة. - أساليب دعم الإيجابيات وأساليب التغلب على السلبيات معلنة ومعتمدة.	- عدم الاهتمام باتباع الخطوات العلمية اللازمة لنجاح الورشة - كتابة التقرير عن الورشة بصورة غير مفيدة	مركز التقويم وكلاء الكليات لشئون التعليم والطلاب وعمداء الكليات	مركز التخطيط الاستراتيجى	تابع

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة	
وتنمية البيئة وخدمة المجتمع تابع2- خريج متميز قادر على المنافسة	7- إعداد برنامج نشاط طلابي يكفل بناء شخصية الطالب التى تتجسد فيها قيم المواطنة، والانتماء والأخلاق، ويملك مهارات القيادة، والحوار، والعمل كفريق، وحب العمل التطوعى.	1- إجراء دراسة لتقييم واقع الأنشطة الطلابية وتحديد الايجابيات، والسلبيات، واقتراح أساليب التطوير.	مارس 2016	مايو 2016	- نتائج الدراسة معلنة ومعتمدة - اجراءات دعم الايجابيات - اجراء التغلب على السلبيات - تقارير الكليات عن الأنشطة الطلابية. - نتائج استبانه رضى الطلاب	- وكلاء الكليات لشئون التعليم والطلاب	عمداء الكليات	50000	
		2- عقد ورشة عمل على مستوى الكليات لمناقشة نتائج الدراسة	مايو 2016	يونيو 2016	ورشة العمل موثقة	- عدم الالتزام بأسس نجاح ورشة العمل - عدم الاهتمام بكتابة تقرير الورشة	وكلاء الكليات لشئون التعليم والطلاب	عمداء الكليات	50000
		3- إعداد استبانة لقياس رضا الطلاب	أكتوبر 2016	نوفمبر 2016	نتائج الاستبانة	ان تطبق الاستبانة فى وقت غير مناسب للطلاب	وكلاء الكليات لشئون التعليم والطلاب	- عمداء الكليات - مركز التخطيط الإستراتيجي	
		4- قيام الكليات بإعداد تقارير عن انجازاتها فى الأنشطة الطلابية	يونيو 2016	مستمر دورياً	التقارير موثقة ومعلنة	ان تكون التقارير شكليه	وكلاء الكليات لشئون التعليم والطلاب	- عمداء الكليات - مركز التخطيط الإستراتيجي	

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
		5- إعداد خطة للأنشطة الطلابية بالكليات، وخطة عامة للجامعة يشارك في بناءها الطلاب	مارس 2016	مايو 2016	الخطة معلنة ومعتمدة	أن يأخذ الاعداد وقت أكثر من المحدد - ان يقوم بإعداد الخطة فريق غير كفء علميا	وكلاء الكليات لشئون التعليم والطلاب - عمداء الكليات - مركز التخطيط الإستراتيجي	25000
		6- إعداد دليل ارشادي للطلاب يوضح أنواع النشاط المتاحة، وأساليب المشاركة	مارس 2016	مايو 2016	نسخة من الدليل والموقع الالكتروني	عدم الاهتمام باخراج الدليل بالصورة اللائقة - عدم وصول الدليل للطلاب	وكلاء الكليات لشئون التعليم والطلاب - عمداء الكليات - مركز التخطيط الاستراتيجي	150000
		7- قيام الجامعة بتخصيص أسبوع سنوي للطلبات وأسبوع سنوي للطلبة في العام الذي يليه على التوالي.	إجازة نصف العام الدراسي	إجازة نصف العام الدراسي	أسبوع شباب الجامعات موثق	قلة الاهتمام بالاعداد الجيد وتوفير متطلبات النجاح	- نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم - نائب رئيس الجامعة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة - عمداء الكليات - مركز التخطيط الاستراتيجي	(*)
		8- تخصيص يوم في نهاية كل فصل دراسي لتكريم المتميزين في النشاط الطلابي	يونيو 2016	مستمر دورياً	حفل التكريم موثق	عدم الموضوعية والشفافية في اختيار المتميزين	وكلاء الكليات لشئون التعليم والطلاب - عمداء الكليات	250000
		9- عقد ورشة عمل في نهاية كل عام دراسي لمناقشة سلبيات، وإيجابيات النشاط الطلابي للعام المنصرم	مايو 2016	مستمر دورياً	- ورشة عمل موثقة - تقرير بالاجابيات، والسلبيات.	- عدم الالتزام بأسس نجاح ورشة العمل - الاهمال في كتابة تقرير ورشة العمل	وكلاء الكليات لشئون التعليم والطلاب - عمداء الكليات	

(*) تُموّل من المصادر التي تمتلكها الجامعة.

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
	8- تطوير مصادر التعلم	10- بناء خطة للنشاط الطلابي للعام الدراسي الجديد	يوليو 2016	أغسطس 2016	الخطة معلنة وموثقة	- ان يستغرق وقت اعدادها وقتا اكثر من الوقت المحدد - أن تكون الخطة شكلية	عمداء الكليات	
		أ المكتبات: 1- تقييم الوضع الحالي للمكتبة المركزية للجامعة ومكتبات الكليات لتحديد متطلبات كل منهما لتصبح مكتبة عصرية وعالمية.	مارس 2016	مايو 2016	تقرير التقييم معن ومعتمد	- عدم اختيار الفريق القادر علميا على إعداد التقرير	- نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا وكلاء الكليات للدراسات العليا	25000
		2- القيام ببناء خطة واضحة ومحددة بهدف تحقيق متطلبات المكتبات على المستوى المركزي وعلى مستوى الكليات	يونيو 2016	أغسطس 2016	الخطة معلنة ومعتمدة	عدم اختيار الفريق القادر علميا على بناء الخطة	مركز التخطيط الاستراتيجي وكلاء الكليات للدراسات العليا	
		3- تخصيص أماكن بالمكتبة (قاعات) لتكون مركز ثقافي مزود بوسائل التنوير الثقافي التقليدية، والإلكترونية	يناير 2017	مستمر	القاعات موثقة	صعوبة توفير التمويل اللازم	أمين عام الجامعة العليا	
		4- الاستمرار في تدريب أمناء المكتبات على المهارات اللازمة لأداء عمله بكفاءة عالية.	مارس 2016	مستمر دورياً	- تقارير التدريب معتمدة - برامج التدريب معلنة وموثقة	- أن يكون التدريب شكلى - أن يكون التدريب لا يتفق مع متطلبات العصر الحالي	- أمين عام الجامعة	(*)
						- وكلاء الكليات للدراسات العليا - نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا		

(*) تُموّل من المصادر التي تمتلكها الجامعة.

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	الجهات المتابعة	التكلفة
		5- عقد دورات تدريبية لتدريب مستخدمي المكتبة على قواعد البيانات، ونظام الاستعارة وأداب استخدام المكتبات.	مارس 2016	مستمر دورياً	- نتائج دورات التدريب. - رضا الطلاب عن مستوى الخدمة بالمكتبة من خلال نتائج استبانه	أمين عام المكتبة	نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا	(*)
		6- اعداد أدلة إرشادية متطورة للخدمات المكتبية	مارس 2016	مايو 2016	الأدلة موثقة	عدم الاهتمام بجودة انتاج الادلة	مركز التخطيط الاستراتيجي	
		ب- معامل ذات جودة عالية لتحقيق ILO'S من خلال الآتى: 1- القيام بدراسة ميدانية لتقييم المعامل بالكليات وتحديد احتياجات التحديث التى تكفل تحقيق المخرج التعليمى المستهدف	مارس 2016	مايو 2016	نتائج التقييم معلنة ومعتمدة	ان يقوم بإعداد الدراسة فريق غير متخصص	- نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب - نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا	1000000
		2- تقوم كل كلية أو مركز أو وحدة بإعداد خطة لتحقيق احتياجات تحديث المعامل بها	يونيو 2016	أغسطس 2016	الخطة معلنة ومعتمدة	ان يقوم بإعداد الخطة غير متخصص	وكلاء الكليات لشئون التعليم والطلاب	

(*) تُموّل من المصادر التي تمتلكها الجامعة.

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
تابع		3- الاستمرار فى تدريب أمناء المعامل	مارس 2016	مستمر دورياً	تقارير التدريب معتمدة حلقات تدريب موثقة	ان يكون التدريب شكلي، ويقوم به غير المتخصصين	وكلاء الكليات لشئون التعليم والطلاب	
		4- الاستمرار فى الصيانة الدورية للمعامل	مارس 2016	مستمر دورياً	تقارير الصيانة معلنة	عدم الالتزام بالمواعيد المحددة للصيانة، على أن تكون الصيانة شكلية	أمناء الكليات ووكلاء الكليات لشئون التعليم والطلاب	عمداء الكليات
		5- تكوين كوادر (فنى معمل) على المستوى العالمى القادر على تصميم الأجهزة اللازمة لتجارب الباحثين والطلاب.	مارس 2016	مستمر	- وجود كوادر فنيين على المستوى العالمى - برنامج بعثات لهذا الغرض معلن ومعتمد - برامج تدريب معلنة ومعتمدة	عدم الاقتناع بأهمية وجود فنى معمل عالمى المستوى - صعوبة التمويل	نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب	رئيس الجامعة
		6- تدريب الطلاب على وسائل الأمن والسلامة عند استخدام المعامل	مارس 2016	مستمر	- نتائج التدريب موثقة ومعتمدة حلقات التدريب موثقة	ان يسند التدريب لغير المتخصص	وكلاء الكليات لشئون البيئة والطلاب ووكلاء الكليات لشئون تنمية البيئة وخدمة المجتمع	

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
(*)		7- إعداد أدوات لقياس رأى الطلاب فى المعامل ومدى استفادتهم منها	مارس 2016	مايو 2016	نتائج استبيان رضا الطلاب عن المعامل	عدم اتباع الخطوات العلمية لبناء ادوات القياس - قياس رأى الطلاب فى وقت غير مناسب	رؤساء الأقسام بالكليات	وحدات الجودة بالكليات
		8- إعداد خطة لتطوير المعمل المركزي يضم الأجهزة التى تحتاجها الكليات العملية المكلفة مادياً، وأجهزة الدراسات البيئية والدراسات المتعددة وتنفيذها	مارس 2016	مارس 2018	المعمل مؤثث، ومجهز، ومعتمد	عدم تحرى الموضوعة والشفافية فى تحديد الأجهزة - صعوبة توفير التمويل	نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا	رئيس الجامعة
		ج- كتاب جامعي مناسب من خلال الآتى: 1- تشكيل فريق لإجراء دراسة لتحديد مشكلات الكتاب الجامعي ومعوقات تطويره كما يراهها الطلاب، وكما يراها أعضاء هيئة التدريس	مارس 2016	مايو 2016	نتائج البحث معتمدة - آليات تحقيق نتائج البحث	ان يستغرق اجراء البحث وقتا اطول من الوقت المحدد - ان يكون الفريق غير مؤهل علمياً لاجراء البحث	نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب	مركز التخطيط الاستراتيجى

(*) تُموّل من المصادر التي تمتلكها الجامعة.

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	الجهات المتابعة	التكلفة
(*)		2- الالتزام بمعايير الكتاب الجامعي	مارس 2016	مستمر	كتاب جامعي مناسب	- التهاون في تطبيق الشروط والمعايير - عدم التزام بعض أعضاء هيئة التدريس بالمعايير	مركز ضمان الجودة والوحدات بالكلية	
		3- عقد ورشة عمل على مستوى الجامعة لمناقشة ما توصل إليه فريق البحث وتحديد إجراءات التغلب على مشكلات الكتاب الجامعي وأساليب تطويره	يونيو 2016	أغسطس 2016	- ورشة عمل معلنة ومعتمدة - إجراءات التغلب على المشكلات معتمدة	عدم اتباع أسس النجاح في إجراء الورشة - الإهمال في كتابة تقرير الورشة	عمداء الكليات	مركز ضمان الجودة والوحدات بالكلية
		4- تقوم كل كلية بتحقيق إجراءات حل المشكلات وتحقيق أساليب تطويرها	سبتمبر 2016	مستمر	نتائج الاستبانة التي تبين رضا الطلاب	عدم الالتزام بالأسس العلمية لبناء الاستبانة - ان يتم تطبيقها في وقت غير مناسب للطلاب	عمداء الكليات	مركز ضمان الجودة والوحدات بالكلية
		5- بناء أداة لقياس رأى الطلاب، وأداة لقياس رأى أعضاء هيئة التدريس (دورياً) في الكتاب الجامعي	نوفمبر 2016	مستمر	نتائج استبانة التعرف على رأى الطلاب والأساتذة	عدم الالتزام بالأسس العلمية لبناء الاستبانة - ان يتم تطبيقها في وقت غير مناسب للطلاب	عمداء الكليات	مركز ضمان الجودة والوحدات بالكلية
		6- إعداد جوائز مالية، وتقديرية لأفضل مؤلف، وأفضل ناشر، وأفضل إخراج للكتاب الجامعي	مارس 2016	مستمر	- قائمة بالفائزين معتمدة - معايير الجوائز معلنة، ومعتمدة	- عدم تحريرو الموضوعية والشفافية في الاختيار	عمداء الكليات	مركز ضمان الجودة والوحدات بالكلية

(*) تُموّل من المصادر التي تمتلكها الجامعة.

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	الجهات المتابعة	التكلفة
		7- اتخاذ وسائل لتشجيع الأساتذة على ترجمة أحدث المراجع الأجنبية التي تفيد الطلاب والباحثين	مارس 2016	مستمر	قائمة معلنة، ومعتمدة بالكتب المترجمة	- ان تكون وسائل التشجيع غير مجدية - عدم وضع معايير لتحديد الكتب المراد ترجمتها	مجلس الجامعة عمداء الكليات	
		1- عقد لقاء دوري بالخريجين لتحديد أساليب توثيق صلة الجامعة بهم.	مايو 2016	مستمر دورياً	اللقاء بالخريجين موثق ومعتمد	صعوبة الاتصال بالخريجين	وحدات الجودة بالكليات	مركز ضمان الجودة
		2- تشكيل لجنة من مسنولى وحدات متابعة بالكليات بوحدات الجودة بالكليات لمناقشة آراء الخريجين فى كيفية توثيق الصلة بهم واقتراح أساليب تعزيز الصلة بهم.	مايو 2016	يوليو 2016	- قرار بتشكيل اللجنة معتمد. - وسائل توثيق الصلة بالخريجين معتمدة	- ان تكون اللقاءات غير موثقة - قلة الاهتمام باتخاذ السبل الفعالة للاتصال بالخريجين	وحدات الجودة بالكليات	مركز ضمان الجودة
		3- تشكيل فريق من قسم الإعلام بكلية الآداب لعمل مجلة ورقية، وإلكترونية لتعبر عن آراء الخريجين، وتهتم بشئونهم وتعاونهم وتوطيد الصلة بالجامعة عموماً	مارس 2016	مستمر	نسخة من المجلة معتمدة	- عدم توفير الدعم المالى اللازم - عدم تحرى الموضوعية فى اختيار الفريق	نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب - نائب رئيس الجامعة للتنمية البيئة وخدمة المجتمع	مركز ضمان الجودة
		4- تقوم وحدات الجودة على مستوى الكليات بإعداد تقرير عن واقع الاتصال بالخريجين وإعلان خطة العام القادم فى هذا الشأن	مايو 2016	مستمر	التقرير معلن ومعتمد	ان تكون التقارير شكلية	مركز ضمان الجودة	مركز ضمان الجودة
		5- تخصيص قاعدة بيانات لشئون الخريجين	مايو 2016	مستمر دورياً	قاعدة بيانات معلنة ومعتمدة	صعوبة الحصول على المعلومات اللازمة لبناء قاعدة البيانات	مركز ضمان الجودة	مركز نظم المعلومات بالجامعة
	9- توثيق الصلة بالخريجين							250000

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	الجهات المشرفة على التنفيذ	التكلفة
علمى عالمى يسهم فى الإضافة الى المعرفة الإنسانية، ويساهم فى تنمية البيئة وخدمة المجتمع	1- تقوم كل كلية ببناء خطة استراتيجية بحثية تخدم خصوصية محافظة المنيا، وصعيد مصر ومتسقة مع خطة الجامعة	1- اجراء دراسة تقييميه للتعرف بدقة واقع البحث العلمى فى كل كلية	مارس 2016	مايو 2016	نتائج الدراسة	عدم تحرى الموضوعية فى اختيار فريق الدراسة	وكيل الكلية للدراسات العليا	مركز التخطيط الاستراتيجي
		2- استكمال وضع خطة بحثية لكل قسم اتساقاً مع الخطة البحثية للكلية والجامعة	يونيو 2016	أغسطس 2016	الخطة البحثية فى الأقسام مُعلنة ومعتمدة	أن تكون الخطة شكلية	رؤساء الأقسام	مركز التخطيط الاستراتيجي
		3- وضع آلية لمتابعة تنفيذ ماجاء فى الخطة البحثية لكل كلية.	أكتوبر 2016	مستمر	آلية تنفيذ الخطة البحثية مُعلنة ومعتمدة	أن تكون المتابعة ورقية	وكيل الكلية	مركز التخطيط الاستراتيجي
		4- متابعة الاتفاقيات البحثية التى عقدتها الجامعة مع الجامعات العالمية، واقتراح أساليب تفعيلها	مارس 2016	مستمر	برامج الاتفاقيات مُعلنة ومعتمدة	ان تكون المتابعة ورقية	وكيل الكلية	مركز التخطيط الاستراتيجي
		5- دعم الباحثين حتى يتمكنوا من الحصول على الماجستير والدكتوراه	مارس 2016	مستمر	بيان بالبعثات التى تم تنفيذها سنويا	عدم تحرى الموضوعية فى تحقيق الدعم	رؤساء الأقسام	مركز التخطيط الاستراتيجي
800000		6- دعم الباحثين للتنافس على الحصول على التمويل اللازم من صناديق تمويل المشروعات وتطوير التعليم بوزارة التعليم العالى	مارس 2016	مستمر	بيان بالمشروعات البحثية التى تم الموافقة عليها	عدم تحرى الموضوعية فى تحقيق الدعم	ادارة المشروعات	مركز التخطيط الاستراتيجي

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	الجهات المشرفة على التنفيذ	التكلفة
		7- عقد مؤتمر دولي للبحث العلمي كل سنتين	أكتوبر 2016	دورياً كل سنتين	بيان بخطة الجامعة للمؤتمرات الدولية	ان يسند لإعداد المؤتمر فريق دون المستوى	نائب رئيس الجامعة وكلاء الكليات للدراسات العليا	1000000
		8- عقد اتفاقات شراكة مع الجامعات العالمية لإنتاج أبحاث ورسائل علمية عالمية المستوى	مارس 2016	مستمر	بيان بالأبحاث المشتركة المنشورة عالمياً	عدم تحري الموضوعية ي عقد الاتفاقيات	نائب رئيس الجامعة للكليات العليا	
		9- تطوير البنية التحتية الملائمة لاجراء وتطوير البحوث العالمية	مارس 2016	سبتمبر 2016	رضا الباحثين	- عدم توافر الدعم المادي - عدم توفر الموضوعية وسيادة الذاتية في التطوير	نائب رئيس الجامعة للكليات العليا ورؤساء الأقسام	45000000
		10- تصميم آلية لحماية حقوق الملكية الفكرية للباحثين	مارس 2016	مستمر	ميثاق للملكية الفكرية معلن ومعتمد	ان يسند تصميم الآلية لغير المتخصصين	نائب رئيس الجامعة للكليات العليا والوكلاء ورؤساء الأقسام	250000

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	المتابعة	التكلفة
تابع 3- عضو هيئة التدريس، مكتسباً مهارات التدريس، والإضافة الى المعرفة الإنسانية، ويساهم في تنمية البيئة وخدمة المجتمع	2- تشجيع الباحثين على النشر الدولي	1- عقد ورش عمل للباحثين للتعرف على وسائل التغلب على عقبات النشر الدولي	مارس 2016	مستمر دورياً	- ورش عمل معلنة، ومعتمدة. - نتائج ورش العمل	مركز تنمية القدرات	مركز التخطيط الاستراتيجي	2000000
		2- عقد ورش عمل لتدريب الباحثين على وسائل اكتساب مهارات النشر الدولي	مايو 2016	مستمر دورياً	- ورش عمل موثقة. - نتائج ورش العمل	مركز تنمية القدرات	مركز التخطيط الاستراتيجي	
		3- استضافة المتميزين في النشر الدولي في الجامعات المصرية والعالمية لتبادل الخبرات	يناير 2017	مستمر دورياً	- اللقاء بالخبراء في النشر الدولي موثق	نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا	مركز التخطيط الاستراتيجي	
		4- الاستمرار في الدعم المادي للباحثين لتمكينهم من النشر الدولي	مارس 2016	مستمر	معدل الزيادة في الأبحاث المنشورة	نائب رئيس الجامعة العليا والبحوث	مركز التخطيط الاستراتيجي	(*)
		5- تقوم الجامعة بتكريم أصحاب الأبحاث المنشورة في المجلات العلمية ذات السمعة العالمية المتميزة دولياً في عيد العلم	مارس 2016	مستمر دورياً	لقاء التكريم موثق	نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا نائب رئيس الجامعة لخدمة المجتمع وتنمية	مركز التخطيط الاستراتيجي	12500000

(*) تُموّل من المصادر التي تمتلكها الجامعة.

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
						البيئة		

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
تابع 3-عضو هيئة التدريس، مكتسباً مهارات التدريس، والتقييم، وقادر على إنتاج بحث علمى عالمى يساهم فى الإضافة الى المعرفة الإنسانية، ويساهم فى تنمية البيئة وخدمة المجتمع	3- تسويق البحوث الإنتاجية البحثية	1- عقد ورش عمل لتحديد عقبات تسويق الإنتاج البحثى للأساتذة ومعاونيهم	أكتوبر 2016	يناير 2017	ورش عمل مُعلنة، ومُعتمدة. - نتائج ورش العمل	عدم الدقة فى اختيار الفريق الذى يدير الورشة والاهمال فى كتابة التقرير	نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث	200000
		2- عقد ورش عمل للتوصل إلى آلية، ونماذج محددة لتسويق الإنتاجية البحثية على ضوء الاتجاهات العالمية الحديثة السائدة.	فبراير 2017	مايو 2017	- آلية التسويق مُعلنة ومُعتمدة - بيان بالأبحاث التى تم تسويقها	عدم الدقة فى اختيار الفريق الذى يدير الورشة والاهمال فى كتابة التقرير	نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث	
		3- استخدام خبراء تسويق الأبحاث على المستوى المصرى، والعربى، والعالمى، لتبادل الخبرات	يوليو 2017	سبتمبر 2017	- اللقاء بخبراء التسويق مؤتق	عدم الموضوعية فى اختيار الخبراء أن يأخذ الاستقدام وقتا أطول من الوقت المحدد	نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث	500000
		4- تقوم الجامعة بعقد مؤتمر دولى خاص بتسويق الأبحاث.	أكتوبر 2017	يناير 2018	خطة الجامعة فى تسويق الأبحاث	عدم الدقة فى اختيار فريق ادارة المؤتمر ان تكون توصيات المؤتمر عامة	نائب رئيس الجامعة لتنمية البيئة وخدمة المجتمع	5000000
		5- قيام الكليات بتقييم جهودها فى تسويق الإنتاج البحثى، لتوفير الدعم اللازم لتسويق الأبحاث	فبراير 2018	مستمر	- نتائج التقييم مُعلنة ومُعتمدة - زيادة فى عدد الأبحاث التي تم تسويقها	عدم اتباع الأصول العلمية فى بناء وسيلة التقييم - بعد الانتاج البحثى عن حاجات	وكلاء الكليات للدراسات العليا والبحوث ورؤساء الأقسام	

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
					السوق			

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	الجهات المتابعة	التكلفة
تابع 3 - عضو هيئة التدريس، مكتسباً مهارات التدريس، والتقييم، وقادر على إنتاج بحث علمي عالمي يساهم في الإضافة الى المعرفة الإنسانية، ويساهم في تنمية البيئة وخدمة المجتمع	14الاستمرار فى تنمية مهارات وقدرات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	1- استكمال خطوات الاعتماد الدولي لمركز تنمية مهارات وقدرات أعضاء هيئة التدريس من قبل وزارة التعليم العالي	مارس 2016	يناير 2017	المركز معتمد	عدم تحرى الدقة فى اختيار الفريق المؤهل لذلك	مدير مركز تنمية القدرات ومركز ضمان الجودة	500000
		2- إجراء دراسة تقييمية لمركز تنمية مهارات وقدرات أعضاء هيئة التدريس	مارس 2016	مايو 2016	- نتائج التقييم مُعلنة ومعتمدة - رضا المستفيدين	عدم تحرى الموضوعية فى اختيار فريق التقييم وفى بناء وسائل التقييم	مدير مركز تنمية القدرات ومركز ضمان الجودة	
		3- عقد ورش عمل مع مجلس ادارة المركز وممثلين من قيادات الجامعة والكليات وعينة من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم لمناقشة نتائج الدراسة السابقة واقتراح وسائل التطوير والدعم والاستمرارية	يونيو 2016	أغسطس 2016	- ورش العمل موثقة - نتائج ورش العمل مُعلنة وموثقة	عدم تحرى الموضوعية فى اختيار الفريق الذى يدير الورشة الاهمال فى كتابة التقرير	مدير مركز تنمية القدرات ومركز ضمان الجودة	5000000
		4- بناء خطة استراتيجية للمركز تهدف الى الوصول الى أعلى مستوى لتنمية مهارات وقدرات أعضاء هيئة التدريس ومعاونوهم	أكتوبر 2016	مارس 2017	الخطة الاستراتيجية مُعلنة ومعتمدة	ان يستغرق بناؤها وقتاً أطول من الوقت المحدد	مدير مركز تنمية القدرات ومركز ضمان الجودة	
		5- اجراء تقييم دورى للمركز للتغلب على الصعوبات والاستمرار فى التطوير	ديسمبر 2016	مستمر	رضا المستفيدين	- أن يكون التقييم شكلى - عدم تحرى الاصول العلمية لبناء وسائل التقييم	مركز تنمية القدرات	
		6- يقوم المركز بعقد مؤتمر دولى لتبادل الخبرات واستمرارية التطوير	يناير 2018	مارس 2018	المؤتمر موثق	- ألا تسند ادارة المؤتمر الى هيئة متخصصة - أن تكون توصيات المؤتمر عامة	مركز تنمية القدرات	

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	الجهات المتابعة	التكلفة
تابع 3- عضو هيئة التدريس، مكتسبًا مهارات التدريس، والتقييم، وقادر على إنتاج بحث علمي عالمي يساهم في الإضافة الى المعرفة الإنسانية، ويساهم في تنمية البيئة وخدمة المجتمع	4- تطوير برامج الدراسات العليا	1- عقد ورشة عمل على مستوى الكليات لتحديد معوقات تطوير برامج الدراسات العليا على مستوى الكليات	مارس 2016	مايو 2016	-ورشة عمل مُعلنة، ومُعتمدة. - نتائج ورش العمل	ان تسند ادارة ورشة العمل لغير المؤهل لذلك والاهمال في كتابة تقرير الورشة	عمداء الكليات وكلاء الكليات للدراسات العليا والبحوث ورؤساء الأقسام	مركز التخطيط الاستراتيجي
		2- عقد ورشة عمل على مستوى الجامعة لتحديد معوقات تطوير الدراسات العليا على مستوى الجامعة (إدارة الجامعة)	يونيو 2016	أغسطس 2016	- ورشة عمل موثقة - نتائج ورشة العمل	ان تسند ادارة ورشة العمل لغير المؤهل لذلك والاهمال في كتابة التقرير	نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا	مركز التخطيط الاستراتيجي
		3- عمل خطة استراتيجية لتطوير برامج الدراسات العليا على ضوء معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد، وعلى ضوء احتياجات سوق العمل. تتضمن الأسس الآتية: أ- عمل قاعدة بيانات تتضمن كل ما يخص الدراسات العليا. ب- تطبيق نظام الساعات المعتمدة ج- وضع نظام فعال لمتابعة تقدم طلاب الماجستير، والدكتوراه د- وضع آلية للمحاسبين لمكافأة المتميزين	سبتمبر 2016	2017	- الخطة الاستراتيجية مُعلنة ومُعتمدة - تقارير متابعة تنفيذ الخطة	- ان يستغرق بناء الخطة وقتا أكثر من الوقت المحدد - عدم تحرى الموضوعية فى اختيار الفريق المشرف	مركز التخطيط الاستراتيجي	مركز التخطيط الاستراتيجي
								250000

(*) تُمول من المصادر التي تمتلكها الجامعة.

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
		هـ- استحداث دبلومات مهنية فى باقى كليات الجامعة و- تشجيع قيد الطلاب الوافدين ز- اقتراح برامج دراسية متطورة تمكن الطلاب من المنافسة عالميًا لاكتساب المنح الدراسية. ح- قياس رأى الدارسين فى البرامج والأساتذة ونظام التقويم و- التحديث المستمر للبرامج على ضوء الاتجاهات العالمية						
		4- التقييم الدورى لبرامج الدراسات العليا للاستمرار فى التطوير	فبراير 2017	سنويا	رضا المستفيدين	- ألا يستند التقييم على أسس موضوعه. - أن يكون التقييم شكلى	- نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث - وكلاء الكليات للدراسات العليا	مركز التخطيط الاستراتيجى

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
تابع 3- عضو هيئة التدريس، مكتسباً مهارات التدريس، والتقييم، وقادر على إنتاج علمى عالمى يساهم فى الإضافة الى المعرفة الإنسانية، ويساهم فى تنمية البيئة وخدمة المجتمع	5- توفير العدد اللازم من أعضاء هيئة التدريس لتحقيق المخرجات المستهدفة	1- تشكيل لجنة لحصر الزيادة والنقص فى تخصصات أعضاء هيئة التدريس بالنسبة للأعباء التدريسية والإشراف العلمى	مارس 2016	يوليو 2016	- تقرير اللجنة مُعلن ومُعتمد	نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث وكلاء الكليات للدراسات العليا	مركز التخطيط الاستراتيجي	(*)
		2- استمرار استكمال أعضاء هيئة التدريس ومعاونوهم وفقاً لاحتياجات كل كلية	أغسطس 2016	مستمر	- نسبة الطلاب الى أعضاء هيئة التدريس مُعلمة ومُعتمدة	نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث وكلاء الكليات للدراسات العليا والبحوث	مركز التخطيط الاستراتيجي	
		3- وضع خطة تهدف الى استثمار خبرات أعضاء هيئة التدريس (فى حالة قلة الأعباء التدريسية) فى تنمية البيئة وخدمة المجتمع	مارس 2016	يوليو 2016	- الخطة مُعلنة ومُعتمدة - نتائج متابعة تنفيذ الخطة	نائب رئيس الجامعة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة	مركز التخطيط الاستراتيجي	
		4- الاستمرار فى تطبيق قواعد الاعارة والانتداب والنقل بما يحقق جودة العملية التعليمية والبحثية ووفقاً للمعايير الاكاديمية القومية.	مارس 2016	مستمر	رضا المستفيدين	نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث وكلاء الكليات للدراسات العليا والبحوث	مركز التخطيط الاستراتيجي	
		5- الاستمرار فى تحقيق استثمار لخبرات أعضاء هيئة التدريس المتفرغين فى البحث العلمى، والتراجم وتقديم الاستشارات التى يحتاجها مؤسسات المجتمع	مارس 2016	مستمر	- الانتاجية البحثية والاشرافية، - تقارير الاستشارات موثقة	نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا وكلاء الكليات للدراسات العليا	مركز التخطيط الاستراتيجي	

(*) تُمَوَّل من المصادر التى تمتلكها الجامعة.

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من إلى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	الجهات المتابعة	التكلفة
تابع 3- عضو هيئة التدريس، مكتسباً مهارات التدريس، والتقييم، وقادر على إنتاج علمي عالمي يساهم في الإضافة إلى المعرفة الإنسانية، ويساهم في تنمية البيئة وخدمة المجتمع	6-إنشاء مركز لتنمية وتعمير الصحارى	1- دعوة العلماء المصريين بالخارج والداخل لوضع أسس إنشاء مركز لتعمير وتنمية الصحارى	مايو 2016	سبتمبر 2016	- تصور مقترح للمركز	عدم تحرى الموضوعية فى اختيار العلماء	نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا	8000000
		2- تشكيل لجنة لوضع لائحة داخلية للمركز وعرضها على مجلس الجامعة لاعتمادها	أكتوبر 2016	ديسمبر 2016	- اللائحة المقترحة	عدم تحرى الدقة والموضوعية في اختيار أعضاء اللجنة	- نائب رئيس الجامعة لتنمية البيئة وخدمة المجتمع - نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا	
		3- وضع خطط استراتيجيه لتعمير وتنمية الصحارى	فبراير 2017	يونيو 2017	- الخطة مُعلنة ومعتمدة	عدم اختيار الفريق القادر علميا على بناء الخطة	لجنة من المتخصصين من الكليات	
		4- متابعة تنفيذ الخطة الإستراتيجية	يوليو 2017	مستمر	- تقارير المتابعة موثقة ومعلنة	عدم تحرى الموضوعية في اختيار فريق المتابعة	لجنة متابعة المتخصصين	
		5- إجراء تقييم دوري لنشاط المركز لتعزيز الايجابيات	أغسطس 2017	مستمر		عدم تحرى الأصول العلمية في بناء وسائل التقييم أن يكون التقييم غير موضوعي	نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا	

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	المتابعة جهات	التكلفة
تابع-3-عضو هيئة التدريس، مكتسباً مهارات التدريس، والتقييم، وقادر على إنتاج بحث علمي عالمي يساهم في الإضافة الى المعرفة الإنسانية، ويساهم في تنمية البيئة وخدمة المجتمع	7- تفعيل مركز المؤتمرات بالجامعة	1- تشكيل لجنة لتقييم دور المركز، وتحديد احتياجات تطويره، ودعمه بالأجهزة والفنيين.	مارس 2016	يونيو 2016	- نتائج التقييم مُعلنة ومعتمدة	عدم تحرى الموضوعية فى اختيار اللجنة	نائب رئيس الجامعة لتنمية البيئة وخدمة المجتمع	250000
		2- تشكيل لجنة متخصصة لتناول نتائج التقييم بالدراسة واقتراح آلية للتطوير	يوليو 2016	سبتمبر 2016	- آلية تفعيل المركز مُعلنة ومعتمدة	عدم تحرى الموضوعية فى اختيار اللجنة	نائب رئيس الجامعة لتنمية البيئة وخدمة المجتمع	
		3- عمل برنامج لتدريب أعضاء مجلس ادارة المركز على أحدث أساليب إدارة المؤتمرات	نوفمبر 2016	مستمر	- برنامج التدريب معلن ومعتمد - نتائج التدريب معلنة ومعتمدة	عدم تحرى الموضوعية والأصول العلمية فى اختيار المدرسين والمندربين	مركز تنمية مهارات وقدرات أعضاء هيئة التدريس	
		4- عمل خطة استراتيجية لاعتماد المركز، والعمل على تنفيذها	أبريل 2016	ديسمبر 2016	- الخطة معلنة ومعتمدة - الخطة معلنة ومعتمدة - تقارير تنفيذ الخطة	ان يقتصر على بناء الخطة دون تنفيذها وتقييمها	مركز التخطيط الاستراتيجي	
		5- عمل خطة لتسويق امكانيات المركز كوسيلة للتمويل الذاتى			- الخطة معلنة ومعتمدة - نتائج التسويق	- ألا يقوم ببناء الخطة غير المتخصصين - ألا تتوفر ضمانات تنفيذها	نائب رئيس الجامعة لتنمية البيئة وخدمة المجتمع	

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
تابع-3عضو هيئة التدريس، مكتسبًا مهارات التدريس، بالإضافة الى المعرفة الإنسانية، ويساهم في تنمية البيئة وخدمة المجتمع	8- وضع وثيقة لأخلاقيات البحث العلمي	1- تشكيل لجنة لتحديد واقع أخلاقيات البحث العلمى ميدانيًا ومن خلال الموائيق والتقارير العالمية	مارس 2016	يونيو 2016	- تقارير اللجنة معلنة ومعتمدة	عدم تحرى الموضوعية فى اختيار اللجنة العليا	مركز التخطيط الاستراتيجى	100000
		2- عقد ورش عمل على مستوى الكليات بحضور قيادات الجامعة لمناقشة تقرير اللجنة والتوصل الى وثيقة لأخلاقيات البحث العلمى	يوليو 2016	سبتمبر 2016	- ورش العمل موثقة - نتائج ورش العمل	ان تسند ادارة الورشة لغير المؤهلين والاهمال فى كتابة التقرير	مركز التخطيط الاستراتيجى	
		3- عرض الوثيقة المقترحة على مجلس الجامعة لمناقشتها واقرارها، واعتمادها، ونشرها ورقيا والكترونيا	أكتوبر 2016	نوفمبر 2016	- موافقة مجلس الجامعة على الوثيقة	أن تكون الوثيقة مجرد خبر على ورق	مركز التخطيط الاستراتيجى	
		4- تشكيل لجنة من منسقى الكليات لمتابعة الالتزام بقواعد وموائيق وأخلاقيات البحث العلمى	مارس 2016	مستمر	- تقارير المنسقين معلنة ومعتمدة	عدم تحرى الموضوعية فى اختيار المنسقين العليا	مركز التخطيط الاستراتيجى	

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
4- تنمية البيئة وخدمة المجتمع	1- وضع نظام معلومات لقطاع خدمة المجتمع فى مجال محو الأمية	تكوين فريق عمل يقوم بالآتى: 1- تصميم قاعدة بيانات تتضمن جهود ما قامت الجامعة به في مجال محو الأمية.	أبريل 2016	يوليو 2016	وجود قاعدة بيانات قرار تشكيل فريق العمل	- عدم الوصول الى بيانات دقيقة. - عدم تعاون بعض الكليات فى تحديد المساهمات المادية	الفريق الذى تم تشكيله	مركز التخطيط الاستراتيجى	250000
		2- حصر البيانات عن الامكانات المادية للكليات للمساهمة فى البرنامج	مايو 2016	يوليو 2016	وجود إصدارات إحصائية دورية من قاعدة البيانات	- صعوبة الوصول الى القرى والمناطق العشوائية.	ادارة رعاية الطلاب	مركز التخطيط الاستراتيجى	
		3- إعداد دراسة لتحديد القرى والمناطق العشوائية الأكثر احتياجًا.	يوليو 2016	أغسطس 2016	قائمة بالقرى والمناطق العشوائية الأكثر احتياجًا	- عدم اقتناع بعض هيئات التدريس بأهمية البرنامج - عدم اختيار الفريق القادر علميًا على اجراء الدراسة	نائب رئيس الجامعة لتنمية البيئة وخدمة المجتمع	مركز التخطيط الاستراتيجى	

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
تابع 4- تنمية البيئة وخدمة المجتمع	2- تفعيل البرنامج المقترح لمحو الأمية	1- عقد ورش عمل مع وكلاء الكليات لخدمة المجتمع لتحديد آلية محو الأمية	سبتمبر 2016	أكتوبر 2016	- وجود خطة بإجراءات محددة لكل قرية ومنطقة عشوائية - ورشة العمل موثقة - نتائج ورشة العمل	- عدم حماس الوكلاء ببعض الكليات - عدم اختيار الفريق القادر علميا على اتباع الخطوات اللازمة لنجاح الدراسة وكتابة نتائجها بدقة	نائب رئيس الجامعة لتنمية البيئة وخدمة المجتمع	مركز التخطيط الاستراتيجي	2500000
		2- إعداد خطة خاصة لكل قرية ومنطقة عشوائية يشارك فيها الطلاب وقطاعات الجامعة كلها	نوفمبر 2016	مستمر	- برنامج بالأنشطة ومسئوليات وآليات التنفيذ لكل قرية. عدد القوافل التي تمت الخطة معلنة ومعتمدة	- ضعف التمويل - عدم الدقة في اختيار الفريق القادر على بناء الخطة	نائب رئيس الجامعة لتنمية البيئة وخدمة المجتمع	مركز التخطيط الاستراتيجي	
		3- إعداد برنامج وآليات التنفيذ لتحقيق الأنشطة	ديسمبر 2016	مستمر	- مطويات ونشرات وإعلانات وتوزيعها. - البرنامج معلن ومعتمد	ضعف المشاركة الطلابية	نائب رئيس الجامعة لتنمية البيئة وخدمة المجتمع	مركز التخطيط الاستراتيجي	
		4- متابعة تنفيذ البرنامج ميدانياً للتقويم المستمر	يناير 2016	مستمر	- نتائج استبيانات لقياس درجة الرضا	عدم وجود حوافز للطلاب المشاركين	نائب رئيس الجامعة لتنمية البيئة وخدمة المجتمع	مركز التخطيط الاستراتيجي	
		5- قياس رضا الأهالي عن البرنامج	مارس 2016	مستمر	-مستوى المشاركة والاستجابة - نتائج الاستبيان	- عدم الدقة في اختيار أداء قياس رأى الأهالي - عدم الاهتمام بنتائج قياس الرأى	نائب رئيس الجامعة لتنمية البيئة وخدمة المجتمع	مركز التخطيط الاستراتيجي	
		6- إنشاء موقع الكتروني للبرنامج ونشر تطورات الأداء	مارس 2016	مايو 2016	- وجود الموقع الالكتروني. - عدد زيارات الموقع الالكتروني	التراخي في انشاء الموقع	نائب رئيس الجامعة لتنمية البيئة وخدمة المجتمع	مركز التخطيط الاستراتيجي	
		7- إشراك مؤسسات المجتمع المدني ذات الصلة	أغسطس 2016	مستمر	عدد مؤسسات المجتمع المدني للمشاركين	احجام مؤسسات المجتمع المدني عن المشاركة	نائب رئيس الجامعة لتنمية البيئة وخدمة المجتمع	مركز التخطيط الاستراتيجي	

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
تابع 4- تنمية البيئة وخدمة المجتمع	3- تعزيز علاقات المشاركة مع مؤسسات المجتمع المدني لمحافظة المنيا لمواجهة المشاكل البيئية	1- إعداد دراسة لتحديد احتياجات المجتمع والمشكلات البيئية	مارس 2016	يوليو 2016	وجود قائمة بالاحتياجات ذات الأولوية.	- عدم الدقة فى اختيار الفريق القادر علميا لبناء الدراسة وكتابة نتائجها بدقة	نائب رئيس الجامعة لتنمية البيئة وخدمة المجتمع	مركز التخطيط الاستراتيجي	1500000
		2- تحديد كيفية مساهمة الجامعة فى حل هذه المشكلات	أبريل 2016	يوليو 2016	- خطة عمل لحل هذه المشكلات. - قائمة بالمشكلات التى ساهمت الجامعة فى حلها	ضعف الثقافة البيئية لدى المجتمع المحلى	نائب رئيس الجامعة لتنمية البيئة وخدمة المجتمع	مركز التخطيط الاستراتيجي	
		3- تنظيم مؤتمرات وندوات وورش عمل عن المشكلات البيئية والمجتمعية	أبريل 2016	مستمر	- فاعلية ومصداقية المؤتمرات - مستوى المشاركة الايجابية	تجاهل المسؤولين لنتائج المؤتمر	نائب رئيس الجامعة لتنمية البيئة وخدمة المجتمع	مركز التخطيط الاستراتيجي	
		4- تحديد دور المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص فى حل هذه المشاكل	مايو 2016	مستمر	عدد ونسبة مشاركة هيئة التدريس فى المؤتمرات والندوات وورش العمل	عدم وجود آلية واضحة ومعلنـة ومعتمدة للمتابعة	نائب رئيس الجامعة لتنمية البيئة وخدمة المجتمع	مركز التخطيط الاستراتيجي	
		5- إعداد موقع الكترونى لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة	أبريل 2016	مستمر	- وجود الموقع الالكتروني. - عدد زيارات الموقع	التراخى فى اعداد الموقع	مركز نظم المعلومات بالجامعة	مركز التخطيط الاستراتيجي	

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	الجهات المتابعة	التكلفة
تابع 4- تنمية البيئة وخدمة المجتمع	تابع 3- تعزيز علاقات المشاركة مع مؤسسات المجتمع المدني لمحافظة المنيا لمواجهة المشاكل البيئية	6- تنظيم قوافل متخصصة لنشر الوعي البيئي	أبريل 2016	مستمر	- عدد القوافل التي تمت. - عدد الزيارات وما تم انجازه	- عدم الدقة فى اختيار اعضاء القوافل - ضعف اقتناع بعض اعضاء الفريق بدورهم	نائب رئيس الجامعة لتنمية البيئة وخدمة المجتمع	مركز التخطيط الاستراتيجي
		7- تمثيل قيادات المجتمع المدني بمجالس الكليات والجامعة	مارس 2016	مستمر	- تعيين بعض رؤساء القطاعات فى مجالس الكليات ومجلس الجامعة. - استبيانات لقياس الرضا	- ضعف اهتمام بعض الكليات بالاستفادة من رؤساء القطاعات فى المجتمع	نائب رئيس الجامعة لتنمية البيئة وخدمة المجتمع	مركز التخطيط الاستراتيجي
		8- قياس أثر أنشطة القطاع على الوعي البيئي بين الطلاب	يونيو 2016	سبتمبر 2016	- تقرير من نائب رئيس الجامعة عن أنشطة القطاع يعتمد من مجلس الجامعة - نتائج دراسة قياس الرأي	- عدم اختيار الفريق القادر علميا على قياس الأثر - عدم اهتمام المسؤولين بالجامعة بنتائج قياس الرأي	نائب رئيس الجامعة لتنمية البيئة وخدمة المجتمع	مركز التخطيط الاستراتيجي

(*)

(*) تُموّل من المصادر التي تمتلكها الجامعة.

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
تابع 4 - تنمية البيئة وخدمة المجتمع	4- تنمية الموارد المالية لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة	1- تفعيل وتوسيع نطاق الاتفاقيات وبروتوكولات التعاون مع المؤسسات ذات الصلة	مارس 2016	مستمر	عدد البروتوكولات مع المؤسسات	- عدم الدقة فى اختيار المنسقين القادرين على تفعيل الاتفاقيات - عدم اهتمام الكليات بتفعيل الاتفاقيات	مركز التخطيط الاستراتيجي	1000000
		2- التقدم للحصول على مشروعات بحثية من الهيئات والمؤسسات الدولية لتمويل الأبحاث الخاصة بخدمة المجتمع وتنمية البيئة	يناير 2017	مستمر	عدد أعضاء هيئة التدريس الحاصلون على المشروعات البحثية	- قلة اهتمام بعض الكليات بتشجيع أعضاء هيئة التدريس ومعاونوهم على التقدم للحصول على المشروعات	مركز التخطيط الاستراتيجي	
		3- إقامة معارض لتسويق منتجات الجامعة من الكليات والوحدات الإنتاجية	مارس 2017	مستمر	- عدد البحوث ومجالاتها. - عدد المعارض موثقة	- قلة جودة المنتجات - عدم تحديد حاجات السوق	مركز التخطيط الاستراتيجي	
		4- تسويق ما تقدمه الكليات ومراكز التطوير بالجامعة من خدمات واستشارات وتدريب فى مجال البيئة	مارس 2017	مستمر	عدد الاستشارات والدورات التدريبية التى تمت. - عدد الجهات التى تعاملت مع الجامعة	- ضعف الاعلان - عدم الاهتمام بالاستعانة بخبراء فى التسويق	مركز التخطيط الاستراتيجي	
		5- التصريح باستخدام مراكز الخدمة بالجامعة من مساح ومتاحف ومعارض للمجتمع المدنى	مارس 2017	مستمر	حجم التمويل للكليات والمراكز من المعارض والخدمات	- ضعف الاعلان - عدم وجود المنسق الكفاء مع مؤسسات المجتمع المحلى	مركز التخطيط الاستراتيجي	
		6- إنشاء مركز للمساهمة فى خدمة المجتمع مثل (التعلم المستمر)	مارس 2016	مستمر	- إنشاء وحدة "للتعلم المستمر" - الوحدات الجديدة معلنة، ومعتمدة	عدم وجود مبرر موضوعي لإنشاء الوحدة	مركز التخطيط الاستراتيجي	

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	الجهات المتابعة	التكلفة
5- وجود علاقات شراكة متميزة مع القطاعات الانتاجية ومؤسسات المجتمع المدني	1- اجراء أبحاث ودراسات علمية بالشراكة مع قطاع الصناعة	1- اجراء دراسة ميدانية للتعرف على معوقات اجراء الأبحاث العلمية بالشراكة مع قطاع الصناعة	مارس 2016	يوليو 2016	- نتائج الدراسة معلنة ومعتمدة	- عدم الدقة في بناء خطة الدراسة - وجود خلل في برنامج تنفيذ خطة الدراسة - اختيار الفريق المناسب	نائب رئيس الجامعة لتنمية البيئة وخدمة المجتمع	مركز التخطيط الاستراتيجي	150000
		2- عقد ورشة عمل مع ممثلى قطاع الصناعة فى محافظة المنيا وممثلى قطاع الصناعة والعلوم والفنون بالجامعة للتوصل الى حلول مقترحة لدعم الشراكة	سبتمبر 2016	نوفمبر 2016	- ورشة العمل موثقة - نتائج ورشة العمل	- قلة الاهتمام باتباع الخطوات العلمية اللازمة قبل وأثناء وبعد الورشة - عدم كتابة تقرير نتائج الورشة	وكلاء كلية الهندسة، والعلوم، والفنون، لتنمية البيئة وخدمة المجتمع	مركز التخطيط الاستراتيجي	50000
		3- بناء خطة على ضوء المقترحات المذكورة، والتي تكفل تحقيق الشراكة	ديسمبر 2016	مارس 2017	- الخطة معلنة ومعتمدة	- أن تكون خطة ورقية - عدم التزام الكليات بالتنفيذ	وكلاء كلية الهندسة، والعلوم، والفنون، لتنمية البيئة وخدمة المجتمع	مركز التخطيط الاستراتيجي	150000
		4- استطلاع رأى المستفيدين من الشراكة	يوليو 2017	مستمر	نتائج استطلاع الرأى معلنة ومعتمدة	- عدم الدقة فى بناء أداة استطلاع الرأى - قلة الاهتمام بالكتابة العلمية الدقيقة للنتائج	وكلاء كلية الهندسة، والعلوم، والفنون، لتنمية البيئة وخدمة المجتمع	مركز التخطيط الاستراتيجي	250000
		5- اجراء تقييم دورى لدعم وتطوير الشراكة	يوليو 2018	مستمر	- نتائج التقييم معلنة ومعتمدة - زيادة عقود الشراكة	- أن يكون التقييم شكلى - عدم تحرى الدقة فى اختيار فريق التقييم	وكلاء كلية الهندسة، والعلوم، والفنون، لتنمية البيئة وخدمة المجتمع	مركز التخطيط الاستراتيجي	250000

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	الجهات المتابعة	التكلفة
تابع 5- وجود علاقات شراكة متغيرة مع مؤسسات المجتمع المدني	2- تعزيز مساهمة الطلاب والأساتذة في تنمية البيئة وخدمة المجتمع	1- اجراء دراسة مسحية للتعرف على واقع مساهمة أعضاء هيئة التدريس والطلاب في خدمة المجتمع وتنمية البيئة	مارس 2016	يوليو 2016	- نتائج الدراسة معلنة ومعتمدة	- عدم الدقة في بناء خطة الدراسة - اختيار الفريق المناسب - وجود خلل في تنفيذ خطة الدراسة	- نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا - نائب رئيس الجامعة لتنمية البيئة وخدمة المجتمع	150000
		2- عقد ورش عمل لمناقشة نتائج الدراسة المسحية وتحديد المجالات التي يساهم فيها أعضاء هيئة التدريس والطلاب في تنمية البيئة وخدمة المجتمع	أكتوبر 2016	نوفمبر 2016	- ورشة العمل موثقة - بيان بالمجالات معن ومعتمد	- عدم اتباع الأسس العلمية اللازمة قبل وأثناء وبعد ورشة العمل - عدم الاهتمام بكتابة نتائج الورشة بالدقة المطلوبة	وكلاء الكليات لتنمية البيئة وخدمة المجتمع	250000
		3- عمل خطة لمساهمة أعضاء هيئة التدريس والطلاب في تنمية البيئة وخدمة المجتمع	يناير 2017	مارس 2017	- الخطة معلنة ومعتمدة - تقارير متابعة تنفيذ الخطة معلنة ومعتمدة	- أن تكون الخطة ورقية - التزام الكليات بالتنفيذ	فريق عمل يحدده مركز التخطيط الاستراتيجي	50000
		4- إعداد استبانة لقياس رأى المستفيدين من مساهمة أعضاء هيئة التدريس والطلاب في تنمية البيئة وخدمة المجتمع	أغسطس 2017	أكتوبر 2017	- نتائج الاستبانة موثقة - تقارير مساهمات الجامعة في المجال	- عدم الدقة في بناء الاستبانة بالأسلوب العلمي - قلة الاهتمام بكتابة وتحليل نتائج الاستبانة	فريق عمل يحدده مركز التخطيط الاستراتيجي	75000
		5- إجراء تقييم دوري لتطوير مساهمة أعضاء هيئة التدريس والطلاب في تنمية البيئة وخدمة المجتمع	أغسطس 2018	مستمر	- نتائج التقييم معلنة وموثقة - خطة مساهمة أعضاء هيئة التدريس والطلاب معدلة	- عدم تحري الدقة في اختيار فريق التقييم - أن يكون التقييم شكلي	فريق عمل يحدده مركز التخطيط الاستراتيجي	150000

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
تابع 5- وجود علاقات شراكة متميزة مع مؤسسات المجتمع المدني	3- دعم الوحدات ذات الطابع الخاص فى تقديم خدمات مجتمعية متميزة	1- إجراء دراسة تقييمية للتعرف على واقع الوحدات ذات الطابع الخاص القائم بالفعل في تقديم خدمات مجتمعية متميزة	مارس 2016	مايو 2016	- نتائج الدراسة معلنة ومعتمدة - عدم الدقة فى بناء خطة الدراسة - عدم اختيار الفريق المناسب	رئيس مجلس وكلاء الكليات لتنمية البيئة وخدمة المجتمع	عضو مجلس ادارة المركز المسئول عن الغاية	100000
		2- عقد ورش عمل مع مؤسسات المجتمع المدني لتحديد الخطوط العريضة لدعم وحدات القطاع الخاص لتقديم خدمات مجتمعية متميزة من خلال مؤسسات القطاع المدني	يوليو 2016	أكتوبر 2016	- ورشة العمل موثقة - نتائج ورش العمل معلنة ومعتمدة - عدم اتباع الخطوات العلمية اللازمة قبل وأثناء وبعد الورشة - عدم الدقة فى كتابة نتائج الورشة	- نائب رئيس الجامعة لتنمية البيئة وخدمة المجتمع - وكلاء الكليات لتنمية البيئة وخدمة المجتمع	عضو مجلس ادارة المركز المسئول عن الغاية	250000
		3- وضع خطة للشراكة بين مؤسسات المجتمع المدني، والوحدات ذات الطابع الخاص.	نوفمبر 2016	يناير 2017	- خطة الشراكة معلنة ومعتمدة - عدم الدقة فى بناء خطة الدراسة - عدم اختيار الفريق المناسب - أن تكون الخطة شكلية	نائب رئيس الجامعة لتنمية البيئة وخدمة المجتمع	عضو مجلس ادارة المركز المسئول عن الغاية	150000
		4- وضع خطة لتسويق الخدمات المجتمعية التي يمكن أن تقدمها الوحدات ذات الطابع الخاص	نوفمبر 2016	يناير 2017	- خطة التسويق معلنة ومعتمدة - عدم اشراك ممثلى السوق فى بناء الخطة - قيود الروتين على الوحدات ذات الطابع الخاص	نائب رئيس الجامعة لتنمية البيئة وخدمة المجتمع	مركز التخطيط الاستراتيجى	150000

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
		5- عمل خطة إعلامية لتعريف مؤسسات المجتمع المدني، ورجال الأعمال بامكانيات وأنشطة الوحدات ذات الطابع الخاص	نوفمبر 2016	يناير 2017	الخطة الإعلامية معلنة ومعتمدة	- ضعف التنسيق بين أطراف الخطة (مؤسسات المجتمع المدني، رجال الأعمال، والوحدات ذات الطابع الخاص)	مركز التخطيط الاستراتيجي	150000
		6- إجراء تقييم دوري لتطوير دور الوحدات ذات الطابع الخاص في تحقيق الشراكة الفعالة مع مؤسسات القطاع المدني ورجال الأعمال	يونيو 2017	مستمر	- نتائج التقييم معلنة ومعتمدة - نشاطات الوحدات موثقة ومعتمدة	- أن يكون التقييم شكلي - اختيار الفريق القادر على اجراء التقييم	مركز التخطيط الاستراتيجي	250000

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
تابع 5- وجود علاقات شراكة متميزة مع مؤسسات المجتمع المدني	4- نشر ثقافة التطوع بين أعضاء هيئة التدريس والطلاب والعاملين بالجامعة	1- اجراء دراسة استقصائية للتعرف على توجهات الطلاب والأساتذة والعاملين نحو العمل التطوعي ومعوقاته	مارس 2016	أغسطس 2016	- نتائج الدراسة معلنة ومعتمدة - عدم الدقة في بناء خطة الدراسة - عدم اختيار الفريق المناسب لاجراء الدراسة	نائب رئيس الجامعة لتنمية البيئة وخدمة المجتمع	مركز التخطيط الاستراتيجي	100000
		2- عقد ورش عمل مع ممثلين من الطلاب، والأساتذة، والعاملين لمناقشة نتائج الدراسة	أكتوبر 2016	نوفمبر 2017	- ورشة العمل موثقة - نتائج ورشة العمل - عدم اختيار الفريق الملائم لاتباع اللازم قبل وأثناء وبعد الورشة - عدم الدقة في كتابة نتائج الورشة	نائب رئيس الجامعة لتنمية البيئة وخدمة المجتمع	مركز التخطيط الاستراتيجي	120000
		3- بناء خطة لتحديد مجالات التطوع، ومؤسساته، واساليب نشر وتعميق ثقافة التطوع	يناير 2017	مارس 2017	- الخطة معلنة ومعتمدة - تقارير تنفيذ الخطة - عدم الدقة في اختيار الفريق القادر على إعداد الدراسة	نائب رئيس الجامعة لتنمية البيئة وخدمة المجتمع	مركز التخطيط الاستراتيجي	100000
		4- إجراء دراسة دورية للتعرف على واقع ثقافة التطوع في مجتمع الجامعة	يونيو 2017	مستمر	- نتائج الدراسة - عدم الدقة في اختيار الفريق القادر على إعداد الدراسة	نائب رئيس الجامعة لتنمية البيئة وخدمة المجتمع	مركز التخطيط الاستراتيجي	100000
		5- عمل حفل تكريم سنوي لأفضل من قاموا بتنمية البيئة وخدمة المجتمع من خلال العمل التطوعي	يونيو 2017	مستمر	- حفل التكريم موثق - عدم وجود معايير واضحة، ومعلنة، ومعتمدة للتكريم	نائب رئيس الجامعة لتنمية البيئة وخدمة المجتمع	مركز التخطيط الاستراتيجي	1000000

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
تابع 5- وجود علاقات شراكة متميزة مع مؤسسات المجتمعات المحلية والقطاعات الانتاجية داخل المجتمع المدني	5- تفعيل تمثيل ممثلى المؤسسات الحكومية فى مجالس الكليات	1- تشكيل لجنة للتعرف على دور ممثلى المؤسسات الحكومية فى محافظة المنيا فى تفعيل دور الجامعة فى تنمية البيئة وخدمة المجتمع فى تحقيق الشراكة	مارس 2016	أبريل 2016	- تقرير اللجنة معلىن ومعتمد	أن تأخذ اللجنة وقتا أطول من الوقت المحدد - عدم مراعاة الموضوعية فى اختيار الأعضاء	نائب رئيس الجامعة لتنمية البيئة وخدمة المجتمع	مركز التخطيط الاستراتيجى	(*)
		2- عقد ورشة عمل لمناقشة تقرير اللجنة واقتراح وسائل تفعيل الشراكة	مايو 2016	يوليو 2016	- ورشة العمل موثقة - نتائج ورشة العمل	- عدم اختيار الفريق الملائم لاتباع اللازم قبل وأثناء وبعد الورشة - عدم تحرى الدقة فى كتابة نتائج الورشة	عمداء الكليات	مركز التخطيط الاستراتيجى	50000
		3- بناء خطة لتحقيق وسائل تفعيل دور ممثلى المؤسسات الحكومية فى تفعيل الشراكة	أغسطس 2016	أكتوبر 2016	- الخطة معلنة ومعتمدة - تقارير متابعة تنفيذ الخطة	عدم اختيار الفريق القادر علميا على بناء الخطة	وكلاء الكليات لتنمية البيئة وخدمة المجتمع	مركز التخطيط الاستراتيجى	75000
		4- الاستمرار فى توطيد العلاقة مع وسائل الإعلام لنشر نتائج التعاون بين الجامعة وممثلى المؤسسات الحكومية فى محافظة المنيا فى تنمية البيئة وخدمة المجتمع	مارس 2016	مستمر	نتائج التعاون منشورة فى وسائل الإعلام وموثقة	عدم اختيار الفريق المناسب لتحقيق التنسيق مع وسائل الاعلام	نائب رئيس الجامعة لتنمية البيئة وخدمة المجتمع	مركز التخطيط الاستراتيجى	

(*) تُمول من المصادر التي تمتلكها الجامعة.

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
		5- إجراء تقييم دورى للوقوف على دور ممثلى المؤسسات الحكومية فى مجالس الكليات	يناير 2017	مستمر	- نتائج التقييم معلنة ومعتمدة	- عدم اختيار الفريق القادر علميا على اجراء التقييم - عدم متابعة المسؤولين لنتائج التقييم	عمداء الكليات	مركز التخطيط الاستراتيجى	100000

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
تابع 5- وجود علاقات شراكة متميزة مع مؤسسات المجتمع المدني	6- تنمية وسائل التمويل الذاتي للجامعة	1- إجراء دراسة لتقييم وسائل تنمية الموارد الذاتية للجامعة	مارس 2016	يوليو 2016	وجود الدراسة	عدم اختيار الفريق القادر علميا على إجراء الدراسة	نائب رئيس الجامعة لتنمية البيئة وخدمة المجتمع	150000
		2- تشكيل لجنة متخصصة لتناول نتائج الدراسة بالتحليل وتقديم تقرير يقترح وسائل تنمية الموارد الذاتية للجامعة	أغسطس 2016	سبتمبر 2016	- قرار التشكيل معتمد - وسائل تنمية الموارد الذاتية معلنة ومعتمدة	عدم الدقة في اختيار أعضاء اللجنة	نائب رئيس الجامعة لتنمية البيئة وخدمة المجتمع	مركز التخطيط الاستراتيجي
		3- إعداد خطة لتنمية الموارد الذاتية للجامعة تقوم على العناصر على سبيل المثال: أ- إعداد آلية لتسويق إنتاج الوحدات ذات الطابع الخاص ب- تفعيل مركز الخدمات الاستشارية بكلية الهندسة. ج- عقد اتفاقيات شراكة مع أصحاب المصانع بالمدينة الصناعية بالمنيا د- استثمار المنشآت الرياضية بالجامعة هـ- تطوير فندق الجامعة ليصبح قابل للاستثمار (لا يقل عن 5 نجوم) و- تطوير مطعم الجامعة ليخدم وجبات مميزة يمكن تسويقها لأعضاء هيئة التدريس وللأهالي ز- تحديث وسائل نقل أعضاء هيئة التدريس والعاملين والطلاب لتنافس غيرها.	أكتوبر 2016	مستمر	الخطة معلنة ومعتمدة	عدم الدقة في اختيار الفريق القادر علميا على إعداد الخطة - عدم الاهتمام بتنفيذ الخطة	نائب رئيس الجامعة لتنمية البيئة وخدمة المجتمع	مركز التخطيط الاستراتيجي
								200000

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
6- استيفاء متطلبات ضمان الجودة والحصول على الاعتماد	1- إعادة هيكلة مركز ضمان الجودة والاعتماد بالجامعة	1- اجراء دراسة لتقييم الهيكل الحالى للمركز	مارس 2016	أبريل 2016	نتائج الدراسة معلنة ومعتمدة	أن يأخذ اجراء الدراسة وقتاً أطول - أن يكون فريق اجراء الدراسة غير مؤهل علميا	مركز ضمان الجودة بالجامعة	350000
		2- عقد ورشة عمل يحضرها المعنيون بمراكز ضمان الجودة على مستوى الجامعة والكليات وبقية مؤسسات الجامعة لمناقشة الدراسة	مايو 2016	يوليو 2016	- ورشة العمل موثقة - نتائج ورشة العمل	- عدم اتباع الاصول العلمية لعقد ورش العمل - الاهمال فى كتابة تقرير الورشة	مركز ضمان الجودة بالجامعة	
		3- التوصل إلى الهيكل المقترح لمركز ضمان الجودة بالجامعة	أغسطس 2016	مستمر	الهيكل المقترح	عدم تحكيم الهيكل بواسطة الخبراء	مركز ضمان الجودة	
		4- قيام الكليات وبقية المؤسسات بالجامعة بتعديل هيكل وحدات الجودة بها على ضوء الهيكل المحدث بالجامعة	سبتمبر 2016	مستمر	هاكل الكليات المعدلة	ان يكون التعديل شكلى	عمداء الكليات ووحدات ضمان الجودة بالكليات	
		5- عقد ورش عمل على مستوى قطاعات الجامعة (الصحية-والتربوية، والاجتماعية، والثقافية، والعلمية) لتبادل الخبرات بالنسبة للهيكل المحدث على مستوى الكليات ووحدات الجامعة	أكتوبر 2016	مستمر	ورش عمل موثقة	- عدم اتباع الاصول العلمية فى عقد ورش العمل - الاهمال فى كتابة تقرير ورش العمل	مركز ضمان الجودة	
		6- قيام مركز ضمان الجودة والوحدات على مستوى الجامعة والكليات بتفعيل الهيكل	نوفمبر 2016	مستمر	تقارير مركز ضمان الجودة عن فعالية هيكل المركز، والوحدات بالكليات	ان يكون التفعيل شكلى أو ورقى	عمداء الكليات ووحدات ضمان الجودة بالكليات	

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
تابع 6 - استيفاء متطلبات ضمان الجودة والحصول على الاعتماد	2- تقلييل مقاومة التطوير للحصول على الاعتماد	1- اجراء دراسة ميدانية للتعرف على أسباب مقاومة التطوير	مارس 2016	أبريل 2016	نتائج الدراسة معلنة ومعتمدة	أن تأخذ الدراسة وقتها أطول من الوقت المحدد	مركز ضمان الجودة بالجامعة	100000
		2- عقد ورش عمل لمناقشة نتائج الدراسة الميدانية، والتوصل الى خطوط عريضة لمقاومة التطوير	مايو 2016	مستمر	- ورشة العمل موثقة - نتائج ورشة العمل	عدم إتباع الأصول العلمية لعقد ورش العمل - الإهمال في كتابة تقرير الورشة	مركز ضمان الجودة بالجامعة	200000
		3- بناء خطة لمواجهة مقاومة التطوير للحصول على الاعتماد تقوم على العناصر الآتية: أ- توعية مجتمع الجامعة (أساتذة، طلاب، عاملين، طلاب، عمال) بأهمية وضرورة التطوير للحصول على الاعتماد. ب- التوعية بالمخاطر التي سنواجه مجتمع الجامعة نتيجة التقاعس عن التطوير للحصول على الاعتماد	يوليو 2017	أغسطس 2017	الخطة معلنة ومعتمدة	أن تأخذ وقتا أطول من الوقت المحدد - أن تكون الخطة شكلية ألا تتخذ التدابير الإدارية اللازمة لتحقيقها	مركز ضمان الجودة بالجامعة	150000
		4- دعوة الخبراء والمتخصصين في تطوير التعليم الجامعي، والمراجعين، والمهتمين بتطوير الجامعات من رجال الفكر والثقافة لدعم جهود الجامعة في التطوير للاعتماد	مارس 2016	مستمر	- نتائج استبانه تبين وعى الكليات - تقارير المركز عن التزام الكليات والوحدات بخطة الحصول على الاعتماد	عدم تحرى الموضوعية في اختيار الخبراء	مركز ضمان الجودة بالجامعة	مركز التخطيط الاستراتيجي

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
		5- قياس مقاومة التطوير دوريًا	مايو 2016	مستمر	نتائج الاستبانة	- عدم إتباع الأصول العلمية في بناء المقياس	مركز ضمان الجودة بالجامعة	مركز التخطيط الاستراتيجي	150000
		6- تعديل خطة مقاومة التطوير على ضوء نتائج مقياس مقاومة التطوير	يونيو 2017	مستمر	الخطة المعدلة معانة ومعتمدة	- أن يكون التعديل شكلي - عدم تعاون الكليات	مركز التخطيط الاستراتيجي	مركز ضمان الجودة بالجامعة	50000

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
تابع 6- استيفاء متطلبات ضمان الجودة والحصول على الاعتماد	3- تقديم الدعم الفنى للكلليات، والمعامل، والمستشفيات وغيرها من الوحدات بالجامعة اللازم لبناء خطة استراتيجية تكفل الحصول على الاعتماد	1- قيام مركز ضمان الجودة بعمل دراسة مسحية على مستوى الكليات والمستشفيات والمعامل للتعرف على واقع الخطط الاستراتيجية وذلك من خلال مركز التخطيط الاستراتيجي	مارس 2016	يوليو 2016	نتائج الدراسة معلنة ومعتمدة	- أن تأخذ الدراسة وقتا أكثر من الوقت المقرر - أن يقوم بإعداد الدراسة فريق غير كفاء علميا	مركز ضمان الجودة بالجامعة	2000000
		2- يقدم مركز التخطيط الاستراتيجي بالجامعة من خلال المنسقين بالكليات بتحديد الاحتياجات اللازمة لكل كلية، ولكل وحدة بالجامعة التي تكفل بناء خطة استراتيجية للحصول على الاعتماد	أغسطس 2016	أكتوبر 2016	احتياجات الكليات، والوحدات، والمراكز معلنة ومعتمدة	ضعف تعاون الجهات المستفيدة	مركز ضمان الجودة بالجامعة	
		3- يقوم مركز التخطيط الاستراتيجي بعمل خطة زيارات ميدانية للكلليات، والوحدات لتقديم الدعم الفنى اللازم	أكتوبر 2016	مستمر	خطة الزيارات معلنة ومعتمدة	ضعف تعاون الجهات المستفيدة	مركز ضمان الجودة بالجامعة	
		4- يقوم مركز التخطيط الاستراتيجي بعقد مؤتمر سنوي لتبادل الخبرات مع الجامعات المصرية وغيرها	مارس 2018	دوري سنوي	خطة المركز للمؤتمرات	وجود فريق غير كفاء للإعداد للمؤتمر	مركز ضمان الجودة بالجامعة	
		5- يقوم مركز التخطيط الاستراتيجي بعمل خطة للتدريب المستمر لتطوير أداء الكليات والمستشفيات وغيرها	أكتوبر 2016	مستمر	خطة التدريب معلنة ومعتمدة	عدم تحرى الموضوعية فى اختيار فريق عمل الخطة	مركز ضمان الجودة	

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة	
تابع 6- استيفاء متطلبات ضمان الجودة والحصول على الاعتماد	4- تشكيل لجان مراجعة من الخبراء بالجامعة والجامعات المصرية لتقديم الدعم الفنى اللازم لحصول الكليات وغيرها من الوحدات بالجامعة للحصول على الاعتماد	1- يقوم مركز ضمان الجودة بإجراء دراسة مسحية للتعرف على واقع الكليات والوحدات فى مسارها للحصول على الاعتماد	مارس 2016	مستمر	نتائج الدراسة معلنة ومعتمدة	- ان تستغرق الدراسة وقتا أكثر من المحدد - أن يقوم بالدراسة فريق غير مؤهل علميا	مركز التخطيط الاستراتيجي	1000000	
		2- تشكيل لجنة من الخبراء بالجامعة، والجامعات المصرية الأخرى لمناقشة واقع كل قطاع من قطاعات الجامعة، والوحدات، والمستشفيات، وتقديم الدعم الفنى اللازم	أكتوبر 2016	نوفمبر 2016	تقرير اللجنة معلن ومعتمد	عدم تحرى الموضوعية فى اختيار اللجنة	مركز ضمان الجودة بالجامعة		مركز التخطيط الاستراتيجي
		3- قيام مركز ضمان الجودة بالجامعة بعمل خطة زمنية دورية لتقوم لجنة الخبراء بمتابعة ما تحقق فى مسار كل كلية للحصول على الاعتماد وتقديم الدعم الفنى اللازم.	ديسمبر 2016	مستمر	- الخطة الزمنية معلنة، ومعتمدة - نتائج المتابعة	- ان يستغرق وقت اعداد الخطة وقتا اكثر من المحدد - أن تكون الخطة شكلية - أن يكون الفريق غير مؤهل علميا	مركز ضمان الجودة بالجامعة		مركز التخطيط الاستراتيجي
		4- يقوم مركز ضمان الجودة بدعوة ممثلين من الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد لتقديم الدعم الفنى اللازم للكليات التى ستقدم للاعتماد	مارس 2016	مستمر	تقارير الزيارة معلنة ومعتمدة	عدم تحرى الموضوعية فى الاختيار	مركز ضمان الجودة بالجامعة		مركز التخطيط الاستراتيجي
		5- يقوم مركز ضمان الجودة بالجامعة بعمل تقرير سنوى عن موقف كل كلية، وغيرها من الوحدات بالجامعة للحصول على الاعتماد ويقدم للأستاذ الدكتور رئيس الجامعة	مارس 2016	مستمر	تقارير المركز معلنة ومعتمدة	أن يأخذ اعداد التقرير وقت أكثر من المحدد	مركز ضمان الجودة بالجامعة		نائب رئيس الجامعة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
تابع 6- استيفاء متطلبات ضمان الجودة والحصول على الاعتماد	5- انشاء رابطة تجمع الكليات التي حصلت على الاعتماد على مستوى مصر والجامعات العربية والعالمية	1- يقوم مركز ضمان الجودة بالجامعة بعمل قاعدة بيانات عن كل ما يخص الجودة بما فى ذلك الكليات الحاصلة على الاعتماد	مايو 2016	يوليو 2016	قاعدة بيانات معلنة ومعتمدة	عدم توافر الآليات اللازمة	مركز ضمان الجودة بالجامعة	مركز التخطيط الاستراتيجى	100000
		2- يقوم المركز باتخاذ التدابير الإدارية والقانونية لإنشاء الرابطة	أغسطس 2016	يوليو 2016	الرابطة معلنة	أن تأخذ وقتا أكثر من الوقت المحدد	مركز ضمان الجودة بالجامعة	مركز التخطيط الاستراتيجى	
		3- تقوم الرابطة بعمل خطة لتقديم الدعم الفنى للكليات وغيرها من الوحدات بالجامعة للحصول على الاعتماد	سبتمبر 2016	نوفمبر 2016	خطة الرابطة لتقديم الدعم الفنى معلنة ومعتمدة	ان يأخذ الاعداد وقتا أكثر من المحدد	مركز ضمان الجودة بالجامعة	مركز التخطيط الاستراتيجى	
		4- تقوم الرابطة بعمل عقود شراكة مع الجمعيات المماثلة، والروابط والهيئات صاحبة الاهتمام المشترك بغرض التطوير	ديسمبر 2016	مستمر	عقود الشراكة معلنة ومعتمدة	عدم تحرى الشـفافـية والموضوعية فى عمل العقود	مركز ضمان الجودة بالجامعة	مركز التخطيط الاستراتيجى	

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
		الذاتى من خلال تبادل الخبرات						

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
7- تحقيق مكانة دولية للجامعة	1- دعم القدرة المؤسسية للجامعة على التدويل	1- وضع أهداف محددة للتدويل	17/1	17/2	- أهداف التدويل معلنة ومعتمدة	عدم الموضوعية فى وضع الأهداف	مركز ضمان الجودة بالجامعة	مركز التخطيط الاستراتيجي	1000000
		2- تحديد مصادر التمويل اللازمة لتحقيق الاتفاقيات الدولية، ومبادرات التعاون مع الجامعات الأخرى	17/3	17/5	- مصادر التمويل معلنة ومعتمدة	ان تكون مصادر تمويل غير ثابتة أو شكلية	لجنة تعين خصيصا يتم دعوتها من الخبراء	مركز التخطيط الاستراتيجي	
		3- تحقيق اصلاح جوهري فى اقتصاديات تمويل الجامعة ذاتيا	17/6	مستمر	- مقترحات الاصلاح معلنة ومعتمدة	ألا تكون جهود الاصلاح قائمة على أسس علمية	لجنة متخصصة يتم دعوتها من الخبراء	مركز التخطيط الاستراتيجي	
		4- انشاء وحدة للتدريب على تحقيق معايير التدويل من الأكاديميين والإداريين	17/6	17/9	- وحدة التدريب معلنة ومعتمدة	ألا تكون وحدة شكلية	مركز تنمية القدرات	مركز التخطيط الاستراتيجي	
		5- بناء اطار قومى تعتمده الجامعة من وزارة التعليم العالى لزيادة الصلات الدولية، والقدرة على التنافسية الدولية للجامعة	18/10	18/12	- الاطار القومى معلن ومعتمد	ان يكون اطار قومى مبالغ فيه	- مركز ضمان الجودة - نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا	مركز التخطيط الاستراتيجي	
		6- إعادة النظر فى الإجراءات التنظيمية البيروقراطية غير الضرورية المتصلة بالتعاون الدولي	18/10	18/12	- مقترحات تغير الاجراءات معلنة ومعتمدة	أن تأخذ وقتا طويلا بلا مبرر	نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا	مركز التخطيط الاستراتيجي	
		7- انشاء مكتب للعلاقات الدولية لربط الجامعة بالجامعات العالمية المرموقة	18/10	18/12	- مكتب العلاقات الدولية معلن ومعتمد	أن يكون مكتب شكلى	نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا	مركز التخطيط الاستراتيجي	

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة	
(*)		8- إبرام الاتفاقيات مع أكبر الجامعات العالمية لتبادل الخبرات فى التدريس، والبحث العلمى وخدمة المجتمع	17/1	مستمر	- الاتفاقيات معلنة ومعتمدة	الاعتماد على الطرق العلمية فى إبرام الاتفاقيات الشكلية	مركز التخطيط الاستراتيجى		
		9- إقامة دورة تدريبية للمتميزين من الأساتذة المهتمين بتدويل الجامعات يتناول فيها مقدمة عن تدويل الجامعات، وأهمية التدويل، والعقبات التى تواجهه، وأساليب تمويله، ومعايير التدويل طبقًا للمؤشرات العالمية، ونماذج ناجحة للتدويل، وتبنى آلية للتدريب لجميع أعضاء هيئة التدريس.	17/1	مستمر مرة سنويا	- الدورات التدريبية موثقة - نتائج الدورات	- عدم الاعتماد على معايير موضوعية لاختيار الأساتذة المتميزين - اختيار مدربين ليس لهم سمعة علمية	مركز تنمية القدرات		
		10- استضافة النشاطات الرياضية، والثقافية، والفنية المشتركة بين الجامعات العالمية	17/10	مستمر	نتائج الأنشطة موثقة ومعتمدة	الاعتماد على الطرق العقيمة فى الاتصال بالجامعات	نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب	مركز التخطيط الاستراتيجى	
		11- توفير خدمة حضور المحاضرات عن بُعد، والتواصل الالكترونى لحضور ورش العمل، وحلقات البحث	16/10	مستمر	المواقع الالكترونية معلنة ومعتمدة	عدم وجود خطة واضحة المعالم كاملة التنفيذ	المدير التنفيذى للتعليم الإلكتروني بالجامعة	مركز التخطيط الاستراتيجى	

(*) تُموّل من المصادر التي تمتلكها الجامعة.

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
(*)		12- توفير خدمة التعلم الالكتروني مع الجامعات العالمية والاشراف المشترك، وإقامة الندوات والمؤتمرات	18/10	مستمر	- مواقع التعلم الالكتروني معلنة ومعتمدة - قائمة بالطلاب والمشرفية معلنة ومعتمدة - قائمة بالندوات معلنة ومعتمدة - قائمة بالمؤتمرات معلنة ومعتمدة - قائمة بأسماء الأساتذة معلنة ومعتمدة	عدم وجود خطة واضحة المعالم قابلة للتنفيذ	مسئول التعليم الالكتروني بالجامعة	مركز التخطيط الاستراتيجي
		13- استقطاب أساتذة من جامعات معتمدة دوليًا ولهم سمعة عالمية في مجال التخصص	17/10	مستمر	- عمل قاعدة بيانات تتضمن كل ما يخص تدويل الجامعة من دورات تدريبية - تمويل - حركة الطلاب والأساتذة في المعامل. - قاعدة البيانات معلنة ومعتمدة	عدم تحرى الموضوعية ومصداقية الجامعة في الاختيار وسيادة الأغراض الشخصية	نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا	مركز التخطيط الاستراتيجي
		14- العمل على تعدد الجنسيات من الطلبة الدارسين	16/10	مستمر	قائمة بالطلاب الدارسين وجنسياتهم	الاعتماد على الطرق العقيمة فى الاعلان عن الجامعة	نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا	مركز التخطيط الاستراتيجي
		15- تحقيق فكرة الجامعة المنتجة من خلال الانتاجية البحثية القادرة على المنافسة عالميًا ومن خلال جذب أكبر عدد من الطلاب الوافدين للدراسة ومن خلال توثيق الصلة بعالم الصناعة والدواء والزراعة والسياحة	16/10	مستمر	معدل الزيادة السنوية فى عدد الدارسين الوافدين معن ومعتمد	- عدم وجود خطة واضحة وعلمية - اختيار فريق غير مؤهل لتوثيق الصلة بعالم الانتاج	نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا، وتنمية البيئة وخدمة المجتمع	مركز التخطيط الاستراتيجي

(*) تُموّل من المصادر التي تمتلكها الجامعة.

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
تابع 7- تحقيق مكانة دولية للجامعة	2- تحديد المعايير التى تكفل تحقيق مكانة دولية للجامعة	1- تشكيل لجنة برئاسة أ.د/رئيس الجامعة وعضوية القيادات الإدارية والأكاديمية والخبراء وممثلين من الهيئة العليا لضمان الجودة لتحديد المعايير التى يمكن أن يحققها الجامعة، وتكفل حصولها على مكانة دولية،	مارس 2016	يونيو 2016	بيان بالمعايير معن ومعتمد	عدم إعطاء هدف التدويل أولوية	مركز ضمان الجودة بالجامعة	مركز التخطيط الاستراتيجي	150000
		2- يقوم مجلس إدارة تطوير الأداء الجامعي بالجامعة، مركز التخطيط الاستراتيجي بالجامعة ومركز نظم المعلومات ، لتحديد نقاط القوة بالجامعة، والفرص المتاحة التى يمكن توظيفها والتي على ضوءها يتم تحديد المعايير	يوليو 2016	ديسمبر 2016	بيان بنقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات معن ومعتمد	الافراط فى التفاؤل فى اختيار المعايير	مركز ضمان الجودة بالجامعة	مركز التخطيط الاستراتيجي	
		3- يقوم مركز التخطيط الاستراتيجي بعمل خطة استراتيجية غايتها تحقيق المعايير	يناير 2017	مايو 2017	- الخطة معلنة ومعتمدة	أن يأخذ بناء الخطة وقتا أطول من الوقت المحدد	مركز التخطيط الاستراتيجي	مركز التخطيط الاستراتيجي	
		4- يقوم مركز التخطيط الاستراتيجي عمل خطة تنفيذية لنفس الغرض	يوليو 2017	أكتوبر 2017	تقارير متابعة التنفيذ معلنة ومعتمدة	أن يأخذ بناء الخطة وقتا اطول من الوقت المحدد	مركز التخطيط الاستراتيجي	مركز التخطيط الاستراتيجي	
		5- يتم تقييم أداء الجامعة فى مسارها لتحقيق المعايير ودعم نقاط القوة والتغلب على نقاط الضعف	أغسطس 2019	مستمر	- نتائج التقييم معلنة ومعتمدة	ان يتم التقييم بطريق غير متخصص	مركز ضمان الجودة بالجامعة	مركز التخطيط الاستراتيجي	

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
تابع 7- تحقيق مكانة دولية للجامعة	3- دعم الفعالية التعليمية والبحثية لتدويل الجامعة	1- تدويل المناهج بعيدًا عن البيروقراطية	17/9	مستمر	إعلان المناهج المدولة واعتمادها	ان يتم التدويل دون توافر متطلباته الفنية والادارية والتكنولوجية	رؤساء الأقسام مركز التخطيط الاستراتيجي	25000
		2- المشاركة النشطة للجامعة مع شبكات ومنتديات التعليم الدولي	17/10	مستمر	بيان معن بالجامعات المشاركة	الاعتماد على الأساليب العقيمة التي لا تشجع الجامعات على المشاركة	مركز نظم المعلومات مركز التخطيط الاستراتيجي	
		3- تحديد الفرص المتاحة للمتميزين من الخريجين للدراسة بالجامعات المعتمدة دوليًا	17/9	مستمر	معدل الزيادة في عدد الخريجين الدارسين معن ومعتمد	عدم تحرر الموضوعة في اختيار الخريجين	نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث	
		4- استحداث درجات علمية مشتركة مع جامعات عالمية من خلال التعليم عن بُعد	17/10	مستمر	الدرجات العلمية المقترحة معلنة ومعتمدة	إلا يكون للتخصصات قيمة فعالة بالجامعة	نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب	
		5- العمل على معادلة الشهادات على المستوى الدولي من خلال وضع اطار قومي للمؤهلات المراد تدويلها	17/10	مستمر	قائمة بالشهادات المعادلة دوليا معلنة ومعتمدة	عدم وجود حوافز قوية للتشجيع على المعادلة	نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب، ونائب رئيس الجامعة للدراسات العليا	
		6- تعميم الدراسة بنظام الساعات المعتمدة			بيان بمعدل الكليات التي تتبع نظام الساعات المعتمدة معن ومعتمد	ان يكون نظاما شكليا	نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب، ونائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث	
		7- تبني آلية لحراك أعضاء هيئة التدريس والباحثين مع الجامعات المعتمدة دوليًا	18/10	مستمر	برنامج التبادل معن ومعتمد	عدم تحرر الموضوعة والشفافية	نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث	
دولية للجامعة تحقيق مكانة	تابع 3- دعم الفعالية التعليمية	8- اتاحة الفرص للطلاب بجميع الكليات لدراسة لغة ثانية ولغة ثالثة	17/10	مستمر	موافقة مجلس الجامعة على اللغات المقترحة لتدريسها	عدم تجاوب الكليات	عمداء الكليات والوكلاء لشئون	تابع

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى	مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
	لتدويل الجامعة					التعليم والطلاب		
		9- التوسع فى انشاء المعامل المركزية بالتعاون مع الجامعات المعتمدة عالميًا	16/5	مستمر	المعامل الجديدة	- قلة الامكانيات - عدم اعطاء المعامل المركزية أولوية	نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والوكلاء	مركز التخطيط الاستراتيجى
		10- التشجيع على التأليف، والبحث المشترك	17/5	مستمر	قائمة بالكتب المترجمة والأبحاث معلنة ومعتمدة	ان يكون الحوافز المادية والأدبية غير مجدية للأساتذة	-نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب - نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث	مركز التخطيط الاستراتيجى
		11- انشاء برامج قصيرة (مدة الدراسة بها سنتان) بعد الثانوية العامة تخرج العمالة ذات المواصفات العالمية	17/10	مستمر	البرامج القصيرة معلنة ومعتمدة	عدم الاقبال والبطء فى الاعلان الفعال عنها	نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب وعمداء الكليات	
		12- تحديد مواصفات الخريج المتوقعة فى الاطار القومى للمؤهلات	16/10	مستمر	مواصفات الخريج معلنة ومعتمدة	ان يتم اختيار فريق غير مؤهل علميًا	عمداء الكليات والوكلاء	
		13- تقديم برامج جديدة وتطوير البرامج الحالية فى تخصصات يحتاجها سوق العمل العالمى	16/10	مستمر	- البرامج الجديدة معلنة ومعتمدة - البرامج المطورة معلنة ومعتمدة	صعوبة تجاوب الكليات	عمداء الكليات والوكلاء ورؤساء الأقسام	
		14- تبنى آلية لتدريب الخريجين تمكنهم من التنافس دوليًا من خلال العمل فى شركات أو مؤسسات دولية	17/10	مستمر	- آلية التدريب معلنة ومعتمدة - نتائج تدريب الخريجين موثقة ومعتمدة - رضا المستفيدين	عدم اختيار الفريق القادر علميا على تحديد الآلية	مركز تنمية القدرات بالجامعة	

الغاية	الهدف	الأنشطة	فترة العقد من الى		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	جهات المتابعة	التكلفة
تابع 7- تحقيق مكانة دولية للجامعة	4- تحسين التصنيف الدولى للجامعة	1- لجنة لدراسة معايير التصنيف	15/12	16/2	معايير التصنيف معلنة	تغيير المعايير من فترة لأخرى	المدير التنفيذى للمعلومات ومدير البوابة الالكترونية	نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث ومركز التخطيط الاستراتيجى	1000000
		2- الاتفاق على خطوات تفعيل المعايير من خلال مؤسسات الجامعة	16/3	مستمر	خطوات التفعيل معلنة	صعوبة تحقيق الخطوات	مركز ضمان الجودة بالجامعة	مركز التخطيط الاستراتيجى	
		3- تنفيذ خطوات التفعيل	16/4	مستمر	تحسين تصنيف الجامعة	حدة المنافسة	مركز ضمان الجودة بالجامعة	مركز التخطيط الاستراتيجى	
		4- تقييم جهود تحسين التصنيف	16/12	مستمر	بيان سلبيات وإيجابيات الجهود المبذولة لتحسين التصنيف	صعوبة توفير متطلبات التغلب على بعض السلبيات	مركز ضمان الجودة بالجامعة	مركز التخطيط الاستراتيجى	
		إجمالي التكلفة							
			184.990.000						

الملاحق

ملحق (1)
صور ورش العمل وجلسات العصف الذهني
ورشة العمل الأولى

- مكان الانعقاد: مركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات بالجامعة

- الحضور: بعض الطلاب الأوائل بكليات الجامعة.



ورشة العمل الثانية

- مكان الانعقاد: مركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات بالجامعة.

- الحضور: الأطراف المعنية من هيئة التدريس بكليات: الطب، الصيدلة، التمريض، الزراعة، ومسؤولي القطاع الطبي خارج الجامعة.



تابع ورشة العمل الثانية



ورشة العمل الثالثة

- مكان الانعقاد: مركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات بالجامعة.

- الحضور: السيد الأستاذ الدكتور رئيس الجامعة، والأطراف المعنية للقطاع الهندسي والمعلوماتي داخل الجامعة وخارجها.



ورشة العمل الرابعة

- مكان الانعقاد: مركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات بالجامعة.
- الحضور: الأطراف المعنية من القيادات وهيئة التدريس بالقطاع التربوي للجامعة.





ملحق (2)

صور لأهم ما يميز بعض كليات الجامعة

المعمل المركزي بكلية الصيدلة



متحف النباتات بكلية الصيدلة





معمل الأراضى بكلية الزراعة



مركز الزراعات التكنولوجية الحديثة التابعة لكلية الزراعة





معمل الفيزياء المطور بكلية العلوم



وحدة البحوث العلمية والتطبيقية بكلية العلوم



معمل اختبار وتشكيل المعادن بكلية الهندسة



معمل الآلات الكهربائية بكلية الهندسة



معمل التحريك الكهربائي والحاسب الآلي بكلية الهندسة



معمل الخرسانة والإنشاءات



معمل علاج الجذور بكلية طب الأسنان



ميكروسكوب العمليات الدقيقة









حجرة البيت التدريبي بكلية التربية النوعية



ملحق (3)
أعضاء فريق إعداد الخطة الإستراتيجية

1	أ.د/ جمال الدين علي أبو المجد	رئيس الجامعة
2	أ.د/ صفية محمد أحمد سلام	أستاذ بكلية التربية، والمدير التنفيذي لوحدة إدارة المشروعات بالجامعة "عضوًا"
3	أ.د/ كوثر إبراهيم محمد قطب	أستاذ بكلية التربية "عضوًا"
4	أ.د/ أحمد شوقي زهران	أستاذ بكلية الزراعة "عضوًا"
5	أ.د/ محمد عبد الفتاح البارودي	أستاذ بكلية الزراعة (يرحمه الله)
6	أ.د/ أحمد عبد العزيز أحمد	أستاذ بكلية التربية "مدير مركز التخطيط الاستراتيجي بالجامعة"
7	أ.د/ عصام الدين صادق فرحات	أستاذ بكلية العلوم "عضوًا"
8	أ.د/ محمد نجيب قناوي	أستاذ بكلية الزراعة "عضوًا"
9	أ.د/ ياسر محمد جاد الله	أستاذ الاقتصاد بجامعة حلون، ومدير وحدة التخطيط الاستراتيجي ودعم السياسات بوزارة التعليم العالي "مراجعة الخطة التنفيذية".